



VOKSENÅSEN

Område	GRI #	Forklaring	GRI-indeks	Årsrapport sidetall	Delvis rapportering	Nettside link
Organisasjonen	102-1	Navn på organisasjonen	Voksenåsen AS			
	102-2	De viktigste produktene og/eller tjenestene		5 (virksomheten)		
	102-3	Organisasjonens hovedkontor	Oslo			
	102-4	Land som organisasjonen har virksomhet i	Norge			
	102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	Aksjeselskap, eid 100% av Kulturdepartementet i Sverige			
	102-6	Markedene organisasjonen opererer i	Norge			
	102-7	Organisasjonens størrelse og omfang		Side 9 (Den kommersielle delen av virksomheten), Side 14-15 (Ansatte og ledelse), Side 19 (Nøkkeltall)		
	102-8	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn		Side 12 (Arbeidsmiljø), 14 (Ansatte og ledelse)	**Region ikke relevant da det kun opereres i en region.	
	102-9	Beskrivelse av organisasjonens leverandørkjede (for eksempel type leverandører, hvor de er basert geografisk, antall leverandører)				Verdikjede
	102-10	Vesentlige endringer av organisasjonen i løpet av rapporteringsperioden, som gjelder størrelse, struktur eller eierskap	Ingen vesentlige endringer			

	102-11	Bruk av føre var-prinsippet i organisasjonen				Miljø og bærekraft
	102-12					Miljø og bærekraft
	102-13	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyvirksomheter	NHO, NHO reiseliv, Fellesforbundet, FLT, NORES, Konferansehoteller			
Strategi	102-14	Uttalelse fra administrerende direktør		Side 3 (Liten, Jeg? Langtifra)		
Etikk og integritet	102-16	Organisasjonens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd		Side 12 (Arbeidsmiljø)		
	102-17	Varslingskanal for potensielle brudd på etiske retningslinjer		Side 12 (Arbeidsmiljø)		
Selskapsledelse	102-18	Organisasjonens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnmessige temaer		Side 14 (Ledelsen)		
	102-22	Sammensetning av styret og komiteer		Side 14 (Ledelsen)		
	102-23	Styreleder		Side 14 (Ledelsen)		
Interessentinnvo- lvering	102-40	Interessentgrupper som organisasjonen er i dialog med				Interessentanalyse
	102-41	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	100 %			
	102-42	Beskrivelse av hvordan organisasjonen velger relevante interessenter				Interessentanalyse
	102-43	Tilnærming til interessentsamarbeid, inkludert frekvens på dialog				Miljø og bærekraft Interessentanalyse

Rapportering	102-45	Oversikt over alle enhetene som omfattes av organisasjonens årsregnskap og årsrapport	Kun Voksenåsen AS			
	102-46	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt implementering av rapporteringsprinsippene		Side 11 (Bærekraft)		Miljø og bærekraft Interessentanalyse
	102-47	Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlige				Interessentanalyse
	102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Kun endringer i klimadata som følge av oppdatert omregningsfaktor			Klimaregnskap
	102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport, inkludert omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder	Ingen endringer			
	102-50	Rapporteringsperiode	1. januar 2018 til 31. desember 2018			
	102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport	31. mars 2018			
	102-52	Rapporteringsfrekvens	Årlig			
	102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten og rapportens innhold	Tommy Kleiman			
	102-54	Rapporteringsnivå	Core			
	102-55	GRI-indeks	N/A			
	102-56	Praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen				Revisors uttalelse



VOKSENÅSEN

Aspekt	Indikator	GRI #	Beskrivelse	GRI-indeks	Årsrapport sidetall	Nettside
Ansatte	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 12 (Arbeidsmiljø)	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 12 (Arbeidsmiljø)	
		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 12 (Arbeidsmiljø)	
	Kompensasjon og fordeler for fulltidsansatte som ikke gis til deltidsansatte eller midlertidig ansatte	401-2		Ingen forskjeller mellom fulltidsansatte og deltidsansatte Fast ansatte får pensjonsforsikring, det får ikke ekstrahjelp Ellers er godtgjørelsene like		
	Foreldrepermisjon	401-3	Per kjønn	1 ansatt kvinne, 8 måneder.		
	Korteste informasjonsfrist innen operasjonell endring	402-1		Dette gjøres som forhandling mellom bedriften og de ansatte ved tillitsvalgt, og tidspunktene for endring vil variere fra sak til sak		
	Opplæring og etterutdanning	404-2	Programmer og/eller tiltak tilgjengelig for å utvikle ansattes ferdigheter.		Side 12 (Arbeidsmiljø)	
Avfall	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 11 (Bærekraft)	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 11 (Bærekraft)	
		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 11 (Bærekraft)	

	Resirkulering og gjenbruk	301-3	Produkter og emballasje som er av gjenvunnet materiale			Miljøfyrtårnrapport	
	Avfall per type og håndtering	306-2				Miljøfyrtårnrapport	
Biodiversitet	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	En lokasjon utenfor vernet område			
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	Ingen policy på biodiversitet			
		103-3	Evaluerings av styringssystemet	Ingen policy på biodiversitet			
	Påvirkning av biodiversitet	304-1	Områder med virksomhet i nærheten av områder med høy biodiversitet	En lokasjon utenfor vernet område			
Energiforbruk	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 11 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårnrapport	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 11 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårnrapport	
		103-3	Evaluerings av styringssystemet		Side 11 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårnrapport	
	Energiforbruk i organisasjonen	302-1	Scope 1		Side 19 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap	
	Energiforbruk utenfor organisasjonen som følge av elektrisitet	302-2	Scope 2		Side 19 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap	
	Energiintensitet	302-3	kWh/gjestedøgn og kWh/m2		Side 19 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårnrapport	
	Reduksjon i energiforbruk	302-4			Side 19 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårnrapport	
	Reduksjon i energiforbruk for leverte tjenester	302-5			Side 19 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårnrapport	
	Klimagassutslipp	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 19 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårnrapport
			103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 11 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårnrapport
103-3			Evaluerings av styringssystemet		Side 11 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårnrapport	

	Direkte klimagassutslipp og klimagassutslippint ensitet	305-1	Scope 1			Klimaregnskap
	Indirekte klimagassutslipp og klimagassutslippint ensitet fra elektrisitetsforbruk	305-2	Scope 2			Klimaregnskap
	Indirekte klimagassutslipp og klimagassutslippint ensitet fra andre kilder	305-3	Scope 3			Klimaregnskap
	Reduksjon i klimagassutslipp	305-5	Reduksjon i Scopene 1, 2 og 3		Side 11 (Bærekraft)	Klimaregnskap
Leverandører	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 11 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 11 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)
		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 11 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)
	Nye leverandører som ble gjennomgått med bakgrunn i sosiale kriterier	414-1			Side 11 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)
Mangfold og like muligheter	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	Hele organisasjonen	Side 12 (Arbeidsmiljø)	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 12 (Arbeidsmiljø)	
		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 12 (Arbeidsmiljø)	
	Mangfold i styrende organer og blant de ansatte	405-1	Sammensetning av styre eller ledelse fordelt på kjønn, aldersgruppe (under 30 år, 30-50 år og over 50 år), andre indikatorer hvis relevant		Side 12 (Arbeidsmiljø), 14 (Ledelsen)	
	Forholdslønn menn og kvinner	405-2	Snittlønsrapport er dekkende			Snittlønsrapport
Vannforbruk	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer			Miljøfyrtårnsrapport

		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer			Miljøfyrårnrapport
		103-3	Evaluering av styringssystemet			Miljøfyrårnrapport
	Vannforbruk per kilde	303-3			Side 19 (nøkkeltall)	Miljøfyrårnrapport
Økonomiske resultater	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 12 (økonomiske resultat)	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 12 (økonomiske resultat)	
		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 12 (økonomiske resultat)	
	Økonomiske verdier skapt og distribuert	201-1	Direkte økonomiske resultater generert og distribuert			Informasjon er offentlig tilgjengelig gjennom Brønnøysundregisteret
	Finansiell støtte fra det offentlige	201-4	Total verdi i NOK av finansiell støtte fra det offentlige			Informasjon er offentlig tilgjengelig gjennom Brønnøysundregisteret