

102-13		Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyvirksomheter	NHO, NHO reiseliv, Fellesforbundet, FLT, NORES, Konferansehoteller			
102-14	Strategi	Uttalelse fra administrerende direktør		Side 3 (Inn i sin tid)		
102-16	Etikk og integritet	Organisasjonens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd		Side 17 (Arbeidsmiljø)		
102-17		Varslingskanal for potensielle brudd på etiske retningslinjer		Side 17 (Arbeidsmiljø)		
102-18	Selskapsledelse	Organisasjonens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnsmessige temaer		Side 14 (Ledelsen)		
102-22		Sammensetning av styret og komiteer		Side 14 (Ledelsen)		
102-23		Styreleder		Side 14 (Ledelsen)		
102-40	Interessentinnvolving	Interessentgrupper som organisasjonen er i dialog med				Interessentanalyse
102-41		Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	100 %			
102-42		Beskrivelse av hvordan organisasjonen velger relevante interessenter				Interessentanalyse
102-43		Tilnærming til interessentsamarbeid, inkludert frekvens på dialog				Miljø og bærekraft Interessentanalyse
102-45	Rapportering	Oversikt over alle enhetene som omfattes av organisasjonens	Kun Voksenåsen AS			

		årsregnskap og årsrapport				
102-46		Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt implementering av rapporteringsprinsippene		Side 19 (Bærekraft)		Miljø og bærekraft Interessentanalyse
102-47		Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlige				Interessentanalyse
102-48		Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Kun endringer i klimadata som følge av oppdatert omregningsfaktor			Klimaregnskap
102-49		Vesentlige endringer fra forrige rapport, inkludert omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder	Ingen endringer			
102-50		Rapporteringsperiode	1. januar 2019 til 31. desember 2019			
102-51		Dato for utgivelse av forrige rapport	30. april 2019			
102-52		Rapporteringsfrekvens	Årlig			
102-53		Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten og rapportens innhold	Tommy Kleiman			
102-54		Rapporteringsnivå	Core			
102-55		GRI-indeks	N/A			
102-56		Praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen				Revisors uttalelse



VOKSENÅSEN

Aspekt	Indikator	GRI #	Beskrivelse	GRI-indeks	Årsrapport sidetall	Nettside	Delvis rapportering
Ansatte	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 17 (Arbeidsmiljø)		
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 17 (Arbeidsmiljø)		
		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 17 (Arbeidsmiljø)		
	Kompensasjon og fordeler for fulltidsansatte som ikke gis til deltidsansatte eller midlertidig ansatte	401-2		Ingen forskjeller mellom fulltidsansatte og deltidsansatte Fast ansatte får pensjonsforsikring, det får ikke ekstrahjelp Ellers er godtgjørelsene like			
	Foreldrepermisjon	401-3	Per kjønn	1 ansatt kvinne, 8 måneder.			
	Korteste informasjonsfrist innen operasjonell endring	402-1		Dette gjøres som forhandling mellom bedriften og de ansatte ved tillitsvalgt, og tidspunktene for endring vil variere fra sak til sak			
	Opplæring og etterutdanning	404-2	Programmer og/eller tiltak tilgjengelig for å utvikle ansattes ferdigheter.		Side 17 (Arbeidsmiljø)		
	Avfall	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 19 (Bærekraft)	
103-2			Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 19 (Bærekraft)		
103-3			Evaluering av styringssystemet		Side 19 (Bærekraft)		

	Resirkulering og gjenbruk	301-3	Produkter og emballasje som er av gjenvunnet materiale			Miljøfyrtårnsrapport	
	Avfall per type og håndtering	306-2				Miljøfyrtårnsrapport	
Biodiversitet	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	En lokasjon utenfor vernet område			
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	Ingen policy på biodiversitet			
		103-3	Evaluerings av styringssystemet	Ingen policy på biodiversitet			
	Påvirkning av biodiversitet	304-1	Områder med virksomhet i nærheten av områder med høy biodiversitet	En lokasjon utenfor vernet område			
Energiforbruk	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 19 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 19 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn	
		103-3	Evaluerings av styringssystemet		Side 19 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn	
	Energiforbruk i organisasjonen	302-1	Scope 1		Side 21 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap	
	Energiforbruk utenfor organisasjonen som følge av elektrisitet	302-2	Scope 2		Side 21 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap	
	Energiintensitet	302-3	kWh/gjestedøgn og kWh/m ²		Side 21 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, miljøfyrtårn	
	Reduksjon i energiforbruk	302-4			Side 21 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, miljøfyrtårn	
	Reduksjon i energiforbruk for leverte tjenester	302-5			Side 21 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, miljøfyrtårn	
	Klimagassutslipp	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 21 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn
103-2			Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 19 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn	
103-3			Evaluerings av styringssystemet		Side 19 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn	

	Direkte klimagassutslipp og klimagassutslippintensitet	305-1	Scope 1			Klimaregnskap	
	Indirekte klimagassutslipp og klimagassutslippintensitet fra elektrisitetsforbruk	305-2	Scope 2			Klimaregnskap	
	Indirekte klimagassutslipp og klimagassutslippintensitet fra andre kilder	305-3	Scope 3			Klimaregnskap	
	Reduksjon i klimagassutslipp	305-5	Reduksjon i Scopene 1, 2 og 3		Side 19 (Bærekraft)	Klimaregnskap	
Leverandører	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 19 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 19 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)	
		103-3	Evaluerings av styringssystemet		Side 19 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)	
	Nye leverandører som ble gjennomgått med bakgrunn i sosiale kriterier	414-1			Side 19 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)	
Mangfold og like muligheter	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	Hele organisasjonen	Side 17 (Arbeidsmiljø)		
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 17 (Arbeidsmiljø)		
		103-3	Evaluerings av styringssystemet		Side 17 (Arbeidsmiljø)		
	Mangfold i styrende organer og blant de ansatte	405-1	Sammensetning av styre eller ledelse fordelt på kjønn, aldersgruppe (under 30 år, 30-50 år og over 50 år), andre indikatorer hvis relevant		Side 17 (Arbeidsmiljø), 14 (Ledelsen)		
	Forholdslønn menn og kvinner	405-2	Snittlønsrapport er dekkende			Snittlønsrapport	

Vannforbruk	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer			Miljøfyrtårn	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer			Miljøfyrtårn	
		103-3	Evaluering av styringssystemet			Miljøfyrtårn	
	Vannforbruk per kilde	303-3			Side 21 (nøkkeltall)	Miljøfyrtårn	
Økonomiske resultater	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 22, 23		
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 22, 23		
		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 22, 23		
	Økonomiske verdier skapt og distribuert	201-1	Direkte økonomiske resultater generert og distribuert			Informasjon er offentlig tilgjengelig gjennom Brønnøysundregistret	
	Finansiell støtte fra det offentlige	201-4	Total verdi i NOK av finansiell støtte fra det offentlige			Informasjon er offentlig tilgjengelig gjennom Brønnøysundregistret	