



VOKSENÅSEN

GRI #	Område	Forklaring	GRI-indeks	Årsrapport sidetall	Delvis rapportering	Nettside link
102-1	Organisasjonen	Navn på organisasjonen	Voksenåsen AS			
102-2		De viktigste produktene og/eller tjenestene		7 (Året i korthet)		
102-3		Organisasjonens hovedkontor	Oslo			
102-4		Land som organisasjonen har virksomhet i	Norge			
102-5		Eierskap og juridisk selskapsform	Aksjeselskap, eid 100% av Kulturdepartementet i Sverige			
102-6		Markedene organisasjonen opererer i	Norge			
102-7		Organisasjonens størrelse og omfang		Side 18-19 (Ansatte og ledelse), Side 25 (Nøkkeltall)		
102-8		Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn		Side 21 (Arbeidsmiljø), 19 (Ansatte og ledelse)	**Region ikke relevant da det kun opereres i en region.	
102-9		Beskrivelse av organisasjonens leverandørkjede (for eksempel type leverandører, hvor de er basert geografisk, antall leverandører)				Verdikjede
102-10		Vesentlige endringer av organisasjonen i løpet av rapporteringsperioden, som gjelder størrelse, struktur eller eierskap	Ingen vesentlige endringer			
102-11		Bruk av føre var-prinsippet i organisasjonen				Miljø og bærekraft

102-12						Miljø og bærekraft
102-13		Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyvirksomheter	NHO, NHO reiseliv, Fellesforbundet, FLT, NORES, Konferansehoteller			
102-14	Strategi	Uttalelse fra administrerende direktør		Side 7 (Pret i korthet)		
102-16	Etikk og integritet	Organisasjonens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd		Side 21 (Arbeidsmiljø)		
102-17		Varslingskanal for potensielle brudd på etiske retningslinjer		Side 21 (Arbeidsmiljø)		
102-18	Selskapsledelse	Organisasjonens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnsmessige temaer		Side 19 (Ledelsen)		
102-22		Sammensetning av styret og komiteer		Side 18-19 (Ledelsen)		
102-23		Styreleder		Side 18 (Ledelsen)		
102-40	Interessentinnvolving	Interessentgrupper som organisasjonen er i dialog med				Interessentanalyse
102-41		Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	100 %			
102-42		Beskrivelse av hvordan organisasjonen velger relevante interessenter				Interessentanalyse
102-43		Tilnærming til interessentsamarbeid, inkludert frekvens på dialog				Miljø og bærekraft

						Interessentanalyse
102-45	Rapportering	Oversikt over alle enhetene som omfattes av organisasjonens årsregnskap og årsrapport	Kun Voksenåsen AS			
102-46		Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt implementering av rapporteringsprinsippene		Side 23 (Bærekraft)		Miljø og bærekraft Interessentanalyse
102-47		Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlige				Interessentanalyse
102-48		Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Kun endringer i klimadata som følge av oppdatert omregningsfaktor			Klimaregnskap
102-49		Vesentlige endringer fra forrige rapport, inkludert omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder	Ingen endringer			
102-50		Rapporteringsperiode	1. januar 2020 til 31. desember 2020			
102-51		Dato for utgivelse av forrige rapport	27. april 2020			
102-52		Rapporteringsfrekvens	Årlig			
102-53		Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten og rapportens innhold	Tommy Kleiman			
102-54		Rapporteringsnivå	Core			
102-55		GRI-indeks	N/A			
102-56		Praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen				Revisors uttalelse



VOKSENÅSEN

Aspekt	Indikator	GRI #	Beskrivelse	GRI-indeks	Årsrapport sidetall	Nettside	Delvis rapportering	
Ansatte	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 21 (Arbeidsmiljø)			
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 21 (Arbeidsmiljø)			
		103-3	Evaluerings av styringssystemet		Side 21 (Arbeidsmiljø)			
	Kompensasjon og fordeler for fulltidsansatte som ikke gis til deltidsansatte eller midlertidig ansatte	401-2		Ingen forskjeller mellom fulltidsansatte og deltidsansatte Fast ansatte får pensjonsforsikring, det får ikke ekstrahjelp Ellers er godtgjørelsene like				
	Foreldrepermisjon	401-3	Per kjønn	1 ansatt kvinne, 8 måneder.				
	Korteste informasjonsfrist innen operasjonell endring	402-1		Dette gjøres som forhandling mellom bedriften og de ansatte ved tillitsvalgt, og tidspunktene for endring vil variere fra sak til sak				
	Opplæring og etterutdanning	404-2	Programmer og/eller tiltak tilgjengelig for å utvikle ansattes ferdigheter.		Side 21 (Arbeidsmiljø)			
Avfall	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 23 (Bærekraft)			
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 23 (Bærekraft)			

		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 23 (Bærekraft)		
	Resirkulering og gjenbruk	301-3	Produkter og emballasje som er av gjenvunnet materiale			Miljøfyrtårnrapport	
	Avfall per type og håndtering	306-2				Miljøfyrtårnrapport	
Biodiversitet	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	En lokasjon utenfor vernet område			
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	Ingen policy på biodiversitet			
		103-3	Evaluering av styringssystemet	Ingen policy på biodiversitet			
	Påvirkning av biodiversitet	304-1	Områder med virksomhet i nærheten av områder med høy biodiversitet	En lokasjon utenfor vernet område			
Energiforbruk	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 23 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 23 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn	
		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 23 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn	
	Energiforbruk i organisasjonen	302-1	Scope 1		Side 25 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap	
	Energiforbruk utenfor organisasjonen som følge av elektrisitet	302-2	Scope 2		Side 25 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap	
	Energiintensitet	302-3	kWh/gjestedøgn og kWh/m ²		Side 25 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, miljøfyrtårn	
	Reduksjon i energiforbruk	302-4			Side 25 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, miljøfyrtårn	
	Reduksjon i energiforbruk for leverte tjenester	302-5			Side 25 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, miljøfyrtårn	
Klimagassutslipp	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 25 (Nøkkeltall)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 23 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn	

		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 23 (Bærekraft)	Klimaregnskap, Miljøfyrtårn	
	Direkte klimagassutslipp og klimagassutslippint ensitet	305-1	Scope 1			Klimaregnskap	
	Indirekte klimagassutslipp og klimagassutslippint ensitet fra elektrisitetsforbruk	305-2	Scope 2			Klimaregnskap	
	Indirekte klimagassutslipp og klimagassutslippint ensitet fra andre kilder	305-3	Scope 3			Klimaregnskap	
	Reduksjon i klimagassutslipp	305-5	Reduksjon i Scopene 1, 2 og 3		Side 23 (Bærekraft)	Klimaregnskap	
Leverandører	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 23 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 23 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)	
		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 23 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)	
	Nye leverandører som ble gjennomgått med bakgrunn i sosiale kriterier	414-1			Side 23 (Bærekraft)	NORES hjemmeside (nores.no)	
Mangfold og like muligheter	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	Hele organisasjonen	Side 21 (Arbeidsmiljø)		
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 21 (Arbeidsmiljø)		
		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 21 (Arbeidsmiljø)		
	Mangfold i styrende organer og blant de ansatte	405-1	Sammensetning av styre eller ledelse fordelt på kjønn, aldersgruppe (under 30 år, 30-50 år og over 50)		Side 21 (Arbeidsmiljø), 19 (Ledelsen)		

			år), andre indikatorer hvis relevant				
	Forholdslønn menn og kvinner	405-2	Snittlønsrapport er dekkende			Snittlønsrapport	
Vannforbruk	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer			Miljøfyrtårn	
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer			Miljøfyrtårn	
		103-3	Evaluering av styringssystemet			Miljøfyrtårn	
	Vannforbruk per kilde	303-3			Side 25 (nøkkeltall)	Miljøfyrtårn	
Økonomiske resultater	Organisasjonens tilnærming	103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer		Side 30,31		
		103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer		Side 30,31		
		103-3	Evaluering av styringssystemet		Side 30,31		
	Økonomiske verdier skapt og distribuert	201-1	Direkte økonomiske resultater generert og distribuert			Informasjon er offentlig tilgjengelig gjennom Brønnøysundregistret	
	Finansiell støtte fra det offentlige	201-4	Total verdi i NOK av finansiell støtte fra det offentlige			Informasjon er offentlig tilgjengelig gjennom Brønnøysundregistret	