

Statement of use	Voksenåsen AS has reported the information cited in this GRI content index for the period 01.01.24-31.12.24 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	GRI-indikator	Kapittel årsberetning	BESKRIVELSE	BEGRUNNELSE UTELATT	SIDETALL	HENVISNING TIL NETTSIDE
Generelle opplysninger						
GRI 2: Generelle opplysninger 2021	2-1 Informasjon om selskapet	Om Voksenåsen	Voksenåsen AS Oslo, Norge Aksjeselskap eid 100% av Kulturdepartementet i Sverige		side 7	
	2-2 Enheter inkludert i selskapets bærekraftsrapportering	Bærekraft - Aktivt integrert	Voksenåsen AS		side 22,23, 24	
	2-3 Rapporteringsperiode og -frekvens, og selskapets kontaktperson		Rapporteringsperiode: 1.januar 2024 til 31. desember 2024 Finansiell rapporteringsperiode: 1.januar 2024 til 31.desember 2024 Rapporteringsdato: 8. april 2025 Rapporteringsfrekvens: Årlig Kontaktperson for rapporten og rapportens innhold: Maria af Klinteberg Herresthal			
	2-4 Effekt av endringer i opplysninger fra tidligere rapportering	Bærekraft - Aktivt integrert	For å være i henhold til GHG-protokollen har Miljøfyrtårn gjort endringer i beregningsmetodikk og utslippsfaktorer. Metodikken er endret med tilbakevirkende kraft, slik at alle klimaregnskap fra tidligere rapporteringsår kan sammenliknes med nye klimaregnskap			Stiftelsen Miljøfyrtårn
	2-5 Ekstern verifisering	Om Voksenåsen og Virksomhetsstyring	Organisasjonen opererer i Norge. Ingen vesentlige endringer mot foregående år tilknyttet størrelse, struktur eller eierskap.		side 46/47 side 7,21 og 39	Revisors uttalelse https://www.regeringen.se/myndigheter-med-mera/voksenasen/
	2-7 Ansatte	Sosial bærekraft	Se avsnitt i årsrapporten rundt ansatte under mangfold og likestilling		side 26	
	2-8 Arbeidere som ikke er ansatt	Sosial bærekraft	Voksenåsen har mange foredragsholdere, musikere, pedagoger etc som har enkelt oppdrag for Voksenåsen. Noen av disse honoreres vi lønssystemet, men er ikke en del av ansattgruppen.	Dette punktet er kun delvis oppfylt fordi resterende ikke er relevant for driften.	side 26	
	2-9 Styringsstruktur og -organisering	Styre og ledelse	Se avsnitt i årsrapporten rundt styrets arbeid		Side 36	
	2-10 Nominasjon og utvelgelse til organisasjonens øverste beslutningsorgan	Styre og ledelse	Blir beskrevet under pkt 7.2 i statens ågapolicy https://www.regeringen.se/contentassets/7289btf32a27494b87a34ed4f64c7bb9/statens-agarpolicy-2025_.pdf samt under Virksomhetsstyring - Styre og ledelse i årsrapporten.		side 21	
	2-11 Leder for øverste styringsorgan	Styre og ledelse			side 21	
	2-22 Redegjørelse for selskapets strategi for bærekraftig verdiskaping	Bærekraft - Aktivt integrert			side 22	
	2-23 Selskapets forpliktelser	Sosial bærekraft	Voksenåsen har ulike policier for å støtte og retningslinjer for å støtte opp om et godt og strukturert arbeid, inkludert Code of Conduct, digital Personhåndbok, HMS Håndbok, Innkjøpsrutiner (Supplier Code of Conduct)		side 24, 25	
	2-24 Forankring av selskapets forpliktelser	Virksomhetsstyring	Voksenåsens bærekraftarbeid styres primært av statens eierpolitikk, Statens ågapolicy og prinsipper for bolag med statlig ågande. Retningslinjene i denne følges også opp i eierdialogen mellom Voksenåsen og kulturdepartementet og finansdepartementet i Stockholm.		side 36	
	2-25 Prosesser for å bøte på negative effekter	Sosial bærekraft	Se avsnitt i årsrapporten om Helse miljø og sikkerhet		side 25	
	2-26 Mekanismer for å få råd om og adressere bekymringsverdige forhold	Sosial bærekraft	Voksenåsen har et eget arbeidsmiljøutvalg (AMU) som setter søkelys på helse, miljø og sikkerhet i virksomheten. 4 møter pr år.		side 25	
	2-27 Overholdelse av lover og regler	Arbeidsmiljø og HMS	Vi har ikke mottatt bøter eller andre pålegg i 2024		side 25	
	2-28 Medlemskap i interesseorganisasjoner	Samarbeids-partnere og støttespillere	NHO, NHO reiseliv, Fellesforbundet (akademikere), NORES, Konferansehoteller.no, BWH		side 42,43	
	2-29 Tilnærming til interessentsamarbeid	Bærekraft - Aktivt integrert	Viser til revidert kartlegging og vesentlighetsanalyse fra 2023 samt kontinuell dilog med interessenter gjennom 2024		side 22	
	2-30 Følles forhandlingsavtaler for ansatte som ikke er medlem i en fagforening	Sosial bærekraft	Se avsnitt i årsrapporten om mangfold og likestilling. 100 % av medarbeiderne er dekket av kollektive tariffavtaler		side 26	
Vesentlige tema						
GRI 3: Vesentlige tema 2022	3-1 Prosess for å definere vesentlige tema	Bærekraft - Aktivt integrert	Med grunnlag i Vesentlighetsanalysen har Voksenåsen valgt ut de tema vi ser på som de mest interessante for vår drift		side 22	
	3-2 Liste med vesentlige tema	Bærekraft - Aktivt integrert			side 23	
	3-3 Håndtering/styring av vesentlige tema	Bærekraft - Aktivt integrert	Voksenåsen har et særskilt ansvar og oppdrag fra den svenske stat som en kulturbærer for Norge og Sverige.		side 21-40	
Økonomisk resultat						
Egendefinert tema 1: Økonomisk resultat		Finansiell påvirkning og andre risikoer og muligheter tilknyttet klimaendringer	Virksomhetsstyring	Voksenåsen har satt seg klare mål knyttet til å bli en mer smidig virksomhet for å omstille ifht endrede krav til bærekraftig drift.	side 38,39	
Energi						
GRI 302: Energi 2016	3-3 Håndtering/styring av vesentlige tema		Voksenåsen leier lokaler av Statens Fastighetsverk Utrikes (SFV) som ansvarer for oppgradering av bygningens infrastruktur og energiforbruk. Det er i utarbeidet en handlingsplan (Miljøfyrtårn) med miljøtakl med miljøtakl som det skal jobbes med i kommende år.		side	
	302-1 Energiforbruk i organisasjonen	Klima og Miljø	Forbruket viser antall kWh brukt med elektrisitet som energikilde		side 32	Klimaregnskap iht. Miljøfyrtårn
	302-4 Reduksjon av energiforbruk	Klima og Miljø	Forbruket økte noe i 2024, til 1.290.242 KWh. Dette grunnet stor økning i antall gjestedøgn		side 33	Klimaregnskap iht. Miljøfyrtårn
Avfall						
GRI 306: Avfall 2020	306-2 Håndtering av betydelige avfallsrelaterte påvirkninger	Klima og Miljø	Voksenåsen har Kildesorteringsinstruks. Dialog med Norsk Gjenvinning for å sikre optimal gjenvinning. Data hentes fra Grønt Ansvar		side 33	
	306-3 Avfall generert	Klima og Miljø	Voksenåsen har valgt reduksjon matavfall som som indikator for målet om avfallsreduksjon.		side 33	Klimaregnskap iht. Miljøfyrtårn
Miljøvurdering av leverandører						
GRI 308: Miljøvurdering leverandør 2016	308-1 Nye leverandører scorenet etter miljøkriterier	Klima og Miljø	Se avsnitt i årsrapporten rundt miljøvurdering av leverandør		side 34	NORES hjemmeside (nores.no)
	308-2 Negative miljøpåvirkninger i forsyningskjeden og tiltak iverksatt	Klima og Miljø	Se avsnitt i årsrapport om miljøvurdering av leverandør		side 34	
Opplæring						
GRI 404: Opplæring og utdanning		404-2 Utvikling av ansatte og omstillingsbistand	Sosial bærekraft	Se årsrapport under opplæring	side 24,25	
Mangfold og likestilling						
GRI 405: Mangfold og like muligheter 2016	405-1 Mangfold av styringsorganer og ansatte	Sosial bærekraft	Se avsnitt i årsrapport under mangfold og likestilling		side 26	
	405-2 Forholdet mellom grunnlønn og avlønning av kvinner og menn	Sosial bærekraft	Voksenåsen er ikke pålagt å redegjøre for likelønn iht likestillings- og diskrimineringsloven, og har heller ikke fått noen forespørsler om dette. Det er likevel et viktig fokusområde.		side 29	
Sikkerhetspraksis						
Egendefinert tema 2: Sikkerhetspraksis		Kursing innen sikkerhet, de ulike poli-ciene og menneskerettigheter	Virksomhetsstyring	Vi har satt mål rundt kvartalsvis opplæring og trening for de ansatte samt mål tilknyttet leverandører og sikkerhet	side 38	
Sosial påvirkning						
GRI 413: Lokalsamfunnets engasjement 2016		413-1 Samhandling med lokalsamfunnet	Aktivitet og resultater	Gjennom fokus på økt kunnskap om demokratisk deltakelse vil Voksenåsen bidra inn i lokalsamfunnene og på denne måten ha et direkte engasjement i samfunnsutviklingsprosjekter	side 9-11	

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 1 pages before this page
Dokumentet inneholder 1 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 1 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 1 sider før denne side

Detta dokument innehåller 1 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende