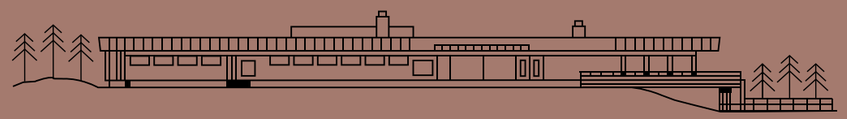
VOKSENÅSEN

ÅRS- OG BÆREKRAFTRAPPORT 2024



INNHOLD

LEDER	**S. 04**
OM VOKSENÅSEN	**S. 07**
HVA HAR VI GJORT I 2024?	**S. 09**
STYRE OG LEDELSE	**S. 21**
BÆREKRAFT AKTIVT INTEGRERT	**S. 22**
• **SOSIAL BÆREKRAFT**	**S. 24**
• **KLIMA OG MILJØ**	**S. 32**
• **VIRKSOMHETSSTYRING**	**S. 36**
SAMARBEIDSPARTNERE OG STØTTESPILLERE	**S. 40**
REVISJON AV ÅRSREGNSKAP	**S. 43**
REVISJON AV BÆREKRAFTSRAPPORTERING	**S. 45**

Foto Voksenåsen av Yanan Li.
Design av Ingun White
Trykk av Aksell/Oslo

ET EKTE MØTESTED

«Det føles som å være på et sted som gir noe tilbake», sa en student etter å ha vært på et kurs hos oss.

Akkurat slik er Voksenåsen. Vårt fortrinn, både som kultursenter og hotell, er møtet mellom plassen og menneskene som kommer hit. Det gjelder enten de er musikkstudenter på sommerkurs, ungdommer som kommer i forbindelse med hågkomstresor (minnereiser) eller voksne konferansedeltakere.

I utgangspunktet var det kanskje noe annet som trakk dem hit – verdensledende musikkpedagoger, muligheten til å fordype seg i noe de brenner for, eller et ønske om å lære seg å debattere i trygge og utviklende rammer. Her får de alt dette, men også noe mer. Dette stedets unike rammer gir deltakerne tryggheten de behøver for å tørre å åpne seg, være sårbare og utvikle seg i møte med andre. Både den åpne arkitekturen og den rolige og luftige beliggenheten inspirerer til dette, og resultatet kan bli gode samtaler mellom mennesker som kanskje ikke ville blitt kjent med hverandre hvis de ikke møttes akkurat her.

I året som gikk har vi gjennomført flere prosjekter som tydeliggjør stedets betydning for menneskemøter. I oktober møttes arkitektstudenter fra Oslo og Stockholm til en leir der de fikk i oppgave å skape en ny, utendørs møteplass for demokratiske samtaler. Les mer om hva de endte opp med senere i årsrapporten.

Det siste året har vi også jobbet med en ny bok om Voksenåsen, som tar for seg stedet og bygningen og setter den i en arkitekturhistorisk kontekst.

Nationalgåvan Voksenåsen – en byggnad i tiden för framtiden, med tekster av både arkitektur – og designhistorikere, lanseres senere i år. Boken vil vise hvordan bygget, som ble tegnet på 60-tallet og speiler datidens arkitektur, er like funksjonelt og aktuelt i 2025.

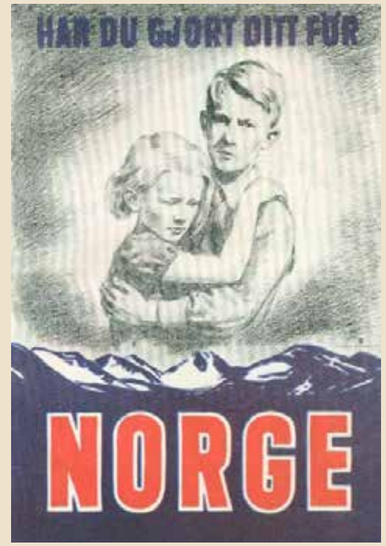
I en verden av ekkokamre og økende avstander, der debattklimaet blir stadig tøffere og frontene hardner til, har det å møtes og snakke sammen en verdi i seg selv. I dag trenger vi de gode, mellommenneskelige møtene mer enn noen gang. Vi trenger å øve på å åpne oss for hverandre, lytte til andre stemmer og få innblikk i nye perspektiver. For å få til det, må vi møtes et sted som inviterer til fri tenkning og åpne samtaler. Slik er Voksenåsen:

Et ekte møtested.

Maria af Klinteberg Herresthal
Administrerende direktør | VD

OM VOKSENÅSEN

Voksenåsen har en helt spesiell historie. Stedet og bygningen ble gitt som Norges nasjonalgave til Sverige, som takk for den humanitære hjelpen under og rett etter andre verdenskrig. I dag fungerer Voksenåsen både som et kultursenter og et hotell, med unike rammer for mellom-menneskelige møter.



Plakat av Fritz Rücker fra 1942 som oppfordrer svenskene å bistå sitt okkuperte naboland.

Voksenåsen er et norsk aksjeselskap heleid av den svenske stat gjennom Kulturdepartementet. Det hører til en gruppe statlig eide selskaper med et såkalt *Särskilt beslutat samhällsuppdrag* som vedtas av Riksdagen. Oppdraget er å drive en kontaktskapende virksomhet mellom Sverige og Norge innen samfunnsliv, språk og kultur. Samtidig skal man tilby et konkurransedyktig bomiljø, med respekt for gavens formål.

Møtet mellom unge mennesker i et trygt og kreativt miljø har vært kjernen i Voksenåsens oppdrag helt siden åpningen i 1960. Daværende statsminister i Sverige, Tage Erlander, fastslo at stedet skulle bli et kulturelt kraftsenter med ungdom i fokus. Bygningen og området rundt eies av Statens Fastighetsverk, og Voksenåsen AS er leietaker.

Virksomheten drives som tre separate avdelinger, der én er hotellet og en annen kultursenteret. Begge holder til under samme tak. Den tredje delen av virksomheten kalles Nasjonalgaven og fungerer som et hovedkontor som forvalter huset og eiendommen.

Hotellet drives på kommersielle premisser og bidrar til bærekraftig økonomisk drift, men får ikke del av det statlige tilskuddet som går til kultursenteret. Dette senteret arbeider for å fremme svensk-norsk samarbeid og samfunnsforståelse gjennom ungdomskurs og arrangementer innen kultur, samfunn og språk. Felles for både hotellet og kultursenteret er menneskemøter – enten det skjer på kurs, konferanser eller i forbindelse med andre samlinger på dette spesielle stedet.

HVA HAR VI GJORT I 2024?

VOKSENÅSEN KULTURSENTER

Kultursenteret er svært godt egnet både for møteplasser og læring. Bygningens særegne arkitektur, den unike beliggenheten og den helt spesielle kompetansen vi har på kultursenteret bidrar til det. Med gavens hensikt som utgangspunkt og huset som nav, møtes unge mennesker for å lære om både samfunnsliv, språk og kultur.

Målet er å tilby støtte til ungdom som står på terskelen til et nytt trappetrinn i livet: Det kan for eksempel være elever som snart er ferdige med grunnskolen og skal velge videre utdanning, som skal ta steget fra høyere utdanning og ut i arbeidslivet – eller de som forbereder seg til et nytt nivå musikalsk.

Virksomheten ledes av programdirektør og drives av faglig kompetente pedagoger, prosjektledere og produsenter, med administrative støttefunksjoner. Kultursenteret har seks årsverk fordelt på sju personer.

DEMOKRATI-PROSJEKTENE

Siden 2022 har Voksenåsen kultursenter hatt et regjeringsoppdrag fra Kulturdepartementet om å gjennomføre studiereiser for svenske elever og skolepersonell til norske minnesteder for nazismens ofre. Dette gjøres i tett samarbeid med svenske og norske ekspertinstitusjoner.

Voksenåsen inngår i et nettverk for holdningsskapende pedagogikk og samarbeider i tillegg med flere svenske kommuner, som gir støtte til kursene. De gjennomføres som «*hågkomstresor*», minnereiser for ungdom. I tre dager får deltakerne kunnskap om det norske Holocaust og den nazistiske okkupasjonen av Norge.

Kursene gir et viktig perspektiv på norsk historie under og etter krigen. I tillegg trekker de linjer til hendelser som truer demokratier i dag, og tar for seg ideologien som ligger bak disse hendelsene. Eksempler er angrepet på regjeringskvartalet og Utøya 22. juli 2011 og drapet og moskéangrepet i Bærum 10. august 2019.

I en tid med økende antisemittisme og svekket tro på demokratiske løsninger, ser vi et tydelig behov for utdanningstiltak som kan bevare og styrke demokratiske verdier. Å besøke autentiske minnesteder gir en unik mulighet til å oppleve historien på nært hold. Å høre de personlige historiene gir deltakerne mulighet til å reflektere rundt menneskers likeverd, samt ansvar og etiske valg.

En hågkomstresa kombinerer undervisning utført av Voksenåsens pedagoger med besøk på minnesteder og museer, der også museumspedagoger bidrar. Det vil alltid være et stort rom for elevstyrt refleksjon og diskusjon – ledet av trygge voksne.

I 2024 deltok 484 elever og 249 voksne på *hågkomstresor* i regi av Voksenåsen. Elevene kommer både fra ungdomsskolen og fra videregående skole.

Et annet demokratitilbud på Voksenåsen er Nordic Youth Conference for 16-20 åringer. Dette prosjektet er todelt og starter med en arbeidsgruppe med 12 unge mennesker fra hele Norden, som får opplæring i prosjektledelse, moderering, søknader og rapportering. Målet er at de skal kunne skape sitt eget møtested for demokrati og ytringsfrihet. Voksenåsens produsenter tilbyr opplæring, støtte og rammeverk, og gjennom tre samlinger i løpet av året skapes en konferanse, der ungdommene selv velger temaer.
Konferansen har hatt økende søker- og deltakertall hvert år. I 2024 søkte 204 personer på de 79 ungdomsplassene, og totalt deltok 93 personer fra Sverige, Norge, Danmark, Finland, Åland, Færøyene, Island og Grønland. Konferansen fikk svært gode tilbakemeldinger fra deltakere, og over 97 prosent var enige i utsagnet «Jeg føler dette var en konferanse av, for og med ungdom». I en helhetsvurdering fra deltakerne fikk konferansen 8,3 av 10 mulige poeng.

Antallet søkere til arbeidsgruppen øker også, og det er etablert en mentorgruppe for de som var med i gruppen foregående år. Slik er det mulig å ta trinn for trinn på demokratistigen i Voksenåsens regi.

STEG STEN

I 2024 ble det også etablert et nytt tilbud for masterstudenter i statsvitenskap: Stegsten Voksenåsen, et karriereprogram for studenter som snart skal ut i jobb. Deltagerne får høre fra solide foredragsholdere, lære fra erfarne mentorer og delta i tankevekkende diskusjoner om demokrati og samfunn. Slik får de litt støtte på veien, før de skal ta det store steget fra studenttilværelsen og ut i arbeidslivet. 22 statsvitenskapstudenter fra Universitetet i Oslo og Göteborgs Universitet var med i den første utgaven av Stegsten. De ga den første samlingen 9,1 av 10 mulige poeng.

Parallelt med disse aktivitetene foregår prosjekt Confession tree, der ungdommer kan skrive ned en anonym ytring som de er redde for å dele med familie og venner. Vi har samlet inn slike «confessions» siden 2022, for å diskutere dem sammen med ungdom. De danner også et fint utgangspunkt for å diskutere ytringsklimaet blant ungdommer i dag.

I løpet av året har vi diskutert ytringer og følsomme temaer med unge på ulike plattformer. Vi har vært på Folk och Kultur i Eskilstuna, hvor to ungdommer har fått snakke med en politiker i en panelsamtale. På Arendalsuka har ungdommer sendt inn anonyme ytringer til et panel bestående av ungdomspolitikere og unge politikere, og på Bokmässan i Göteborg har besøkende selv kunne skrive ned en «confession». I tillegg har vi også hatt samtaler for vanlige besøkende og for klasser fra videregående skoler.

Prosjektet har gitt et unikt innblikk i de unges tanker og gjort det lettere å ta tak i vanskelige temaer. På sikt håper vi å utvide prosjektet, slik at enda flere ungdommer kan få lese hverandres tanker. Det er godt å vite at man ikke er alene om sin usikkerhet.

VOKSENÅSEN MUSIKK-AKADEMIER

Vårt andre store spydspissprosjekt er Voksenåsen musikkakademier. I over 25 år har vi drevet med kursvirksomhet og talentutvikling innen klassisk utøvende musikk og pedagogikk. Virksomheten har høy kunstnerisk og administrativ kvalitet og er koblet til et sterkt musikkfaglig miljø. Voksenåsen musikkakademier er basert i Norge, men har sterke nordiske koblinger og flere partnere også utenfor Norden.

Voksenåsen skal og kan ikke gjøre alt. Vi skal gjøre det vi er gode på, som er å skape kreative lærings- og møteplasser av høy kvalitet. Vi må samle ressursene på de områdene der vi er sterke og har etablerte kontakter, og klassisk musikk er et slikt felt. I henhold til strategien skal vi arbeide langsiktig og med gode samarbeidspartnere for å skape mest mulig nytte og innflytelse. Dette er noe som tar tid, noen ganger så mye som ti år. Ofte krever det forberedelser og nettverksbygging som er usynlig i effektrapporter.
I 2024 har vi gått tilbake og styrket utgangspunktet i prosjektet, ved å fokusere mer på ren instrumentalundervisning. Vi vil gjøre musikkakademiene til en internasjonal møteplass på toppnivå. Her får studentene møte de aller fremste norske lærerne, supplert av gode krefter fra både Norden og resten av verden.

Utgangspunktet er Voksenåsen Sommerakademi. I 2024 ble sommerakademiet gjennomført 31. juli – 10. august, og 209 unge musikere deltok. Det ble arrangert omtrent 1045 individuelle leksjoner på til sammen 697 timer med undervisning, og 15 konserter.

Akademiene består av to hovedkurs: et to ukers sommerkurs på Voksenåsen i Oslo og et ukelangt kurs om vinteren i København.

I tillegg kommer flere satsinger som springer ut fra dette, der vi samarbeider med andre institusjoner: mentorskapsprogram, samarbeid med Sveriges Radios Symfoniorkester, Folkoperan, Oslo Kammermusikkfestival, Arktisk kammermusikkfestival og Baltic Sea Festival, og mentorprogrammer for unge strykere, vokalister, komponister og stemmeledere. Til sammen blir det et helårstilbud. Akademiet utvikles i tett samarbeid med Danish String Quartet (DSQ), Norges musikkhøgskole, Det Kongelige Danske Musikkonservatorium, Kungliga musikhögskolan i Stockholm, Musikhögskolan Ingesund, Royal College of Music i London, Dextra Musica og Den norske solistpris.

KREATIVE MØTEPLASSER

Ved siden av de store, faglige satsningene på demokratistyrkende aktiviteter og klassisk musikk, driver Voksenåsen også flere aktiviteter innen andre kulturområder.

For 2024 vil vi særlig trekke fram samtalene under kulturfestivalen Folk och kultur, mellom stjernefiolinist Ava Bahari og skiskytteren Anna Karin Strömstedt. De diskuterte læring på tvers av idrett og kultur i forbindelse med talentutvikling. På Bokmässan i Göteborg ble det gjennomført en rekke samtaler koblet til samisk kultur og litteratur, lesing, skoleutvikling og kampen mot rasisme. Det skjedde i tett samarbeid med blant annet Norges ambassade i Stockholm.

Tradisjonen tro feiret vi svensk midtsommeraften og jul på Voksenåsen, med barneteater om Ronja Røverdatter. I tillegg kan vi legge til en rekke konserter, utdanningsdager og workshops. Det samlede programmet ved Voksenåsen kultursenter nådde 6790 publikummere i 2024, herav 3725 barn og unge.

VOKSENÅSEN HOTELL

Hotellet drives på kommersielle vilkår, med mål om å tilby en unik og konkurransedyktig opplevelse for våre gjester, i tråd med retningslinjene fra eier. Vi er opptatt av å levere en opplevelse basert på enkelhet, naturlig skjønnhet og personlig service – og dette er også faktorer som våre besøkende fremhever som våre fremste konkurransefortrinn.

UTVIKLING AV GJESTEREISEN

I 2024 har vi jobbet mye med å videreutvikle de operasjonelle systemene våde, for å sørge for flyt og god logistikk. Vi har fått på plass et nytt system for restauranten, som innebærer bedre kontroll og mindre trykk per salg. Vi har også jobbet med å spisse konseptualiseringen i de forskjellige gjestereisene, med sterk vekt på kvalitet. Dette inkluderer mer skreddersydde opplevelser, bærekraftige måltider basert på sesongens råvarer og tekniske løsninger som understøtter hele verdikjeden.

Den nye strategien har hatt en positiv effekt på kundeopplevelsen, og vi har fått svært gode tilbakemeldinger fra konferansegjester, både på service og tilrettelegging.

STRATEGISKE PARTNERSKAP

Et sentralt mål for 2024 har vært å styrke relasjonene til storkundene våre og utvikle dem til nære samarbeidspartnere. Gjennom systematisk oppfølging, faste avtaler og spesialtilpassede tilbud har vi bygget varige partnerskap med flere store aktører. Disse samarbeidene har ført til en økt andel av repeterende konferanser og en stabil inntektsstrøm.

BESØKSTALL OG KUNDEUTVIKLING

Det totale antall gjestedøgn i 2024 var 28 136 – en betydelig økning fra 19 150 i 2023. Økningen skyldes særlig høyere etterspørsel i konferansesegmentet, samt at internasjonale gjester har kommet tilbake i større antall. Andelen ferie- og fritidsgjester holdt seg stabil, men konferansegjester utgjorde en større del av kundemassen enn i tidligere år.

I 2025 vil vi jobbe med å videreutvikle konferansekonseptet vårt og fortsette arbeidet med å bygge nære relasjoner til våre nøkkelkunder. Målet er å befeste vår posisjon som en foretrukket møteplass, med bærekraft og personlig service i sentrum.

28 136

ANTALL GJESTEDØGN 2024

19 150

ANTALL GJESTEDØGN 2023

HUSET OG EIENDOMMEN

Anlegget Voksenåsen ligger på toppen av Voksenkollen, 501 meter over havet. Opprinnelig var dette et turområde, men i senere tid er det også bygget flere boliger her. Det bratte terrenget og skogen som omkranser tomten, skaper likevel et avsides tilfluktssted med utsikt over Oslo og Oslofjorden.

Arkitektene Hans-Kjell Larsen og Terje Thorstensen ønsket å skape et anlegg i harmoni med fjellandskapet. De utnyttet landskapet og utsikten bevisst i utformingen av bygningen, som dessuten er tydelig preget av 1950-tallets idealer og strømninger. Skulpturer og plantede busker, som ved bassengområdet på den sørlige siden av hovedbygningen, bidrar til å skape egne utendørsrom inne på tomten.

Statens Fastighetsverk forvalter både bygningen på 7000 kvm og den 33 000 kvm store tomten. Sammen med Voksenåsen driver de et kontinuerlig arbeid for å vedlikeholde og utvikle disse i dialog med naturen rundt.

I fjor begynte vi for eksempel med en større oppgradering av hotellrommene, i forbindelse med at stamrørene i alle gjestebadene i hovedbygningen skulle byttes. Det gjelder totalt 40 av 84 hotellrom, som oppgraderes i etapper over flere år. I tillegg til hotellrommene, består bygningen av en suite og elleve møterom. Kapasiteten er mer enn doblet siden åpningen i 1960.

Når det gjelder utearealet, blir klimatilpasning og biologisk mangfold stadig viktigere. Her er det mye vi ønsker å gjøre i årene fremover. Det reflekteres også i vedlikeholdsprogrammet som Statens Fastighetsverk har utarbeidet. Der skriver landskapsarkitekten at naturmarken og dens møte med det bebygde er en grunnleggende del av Voksenåsen.

Håndtering av overvann, tilpasning av jordarbeid samt beskyttelse av eksisterende planter og dyreliv er nødvendig, og kan, hvis det gjøres på riktig måte, styrke følelsen av et naturnært miljø. I tiden fremover vil vi jobbe for å skape større variasjon i miljøet rundt bygningene, noe som også kan bidra til økt artsmangfold. Et første tiltak i 2024 var å la deler av plenen vokse til engmark, som vi nå slår to ganger per år.

Vi utførte også andre typer vedlikehold i 2024: Alle overgrodde krypfuruer ble erstattet med nye, og i løpet av sommeren ble trærne tynnet for å myke opp skogkanten og bevare utsikten fra alle rom.

FRA KLOKKETÅRN TIL UTENDØRS MØTEROM

I oktober 2024 fikk vi et helt spesielt tilskudd til Voksenåsens utendørs møtearealer. Det skjedde da arkitektstudenter fra Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm og Arkitekthøyskolen i Oslo møttes til et kurs.

I løpet av tre dager med kultur- og kunnskapsutveksling arbeidet arkitektstudentene med et plass-spesifikt byggeprosjekt. De fikk i oppgave å skape noe nytt på plassen der det tidligere stod et sørkoreansk klokketårn.

Klokketårnet ble gitt i gave til Voksenåsen i 2014, som en del av et fredsprosjekt. Tilsvarende klokketårn finnes i Morokulien på grensen mellom Norge og Sverige og i Hwacheon i Sør-Korea, nær grensen til Nord-Korea. Klokketårnene symboliserte håp om fred og samarbeid mellom nasjoner.

Grunnet rasfare fra den frostskadde leiren i taket, ble tårnet stengt og området rundt sperret i 2021. Etter grundige vurderinger ble det montert ned i august 2024, men både historien og materialene er videreført til nye prosjekter som fremmer fred og demokrati.

Et av disse er prosjektet til arkitektstudentene, som satte søkelys på materialøkologi, stedsforståelse og lokal materialgjenvinning. Det resulterte i et vakkert mosaikkgulv laget av kassert stein – et sted som forener symbolsk betydning med praktisk nytte. Som et Voksenåsen i miniatyr har det blitt en åpen plass for åpne samtaler.

De fire 150 kilo tunge morenesteinene fra grensebekken i Eidskog, som klokketårnets pilarer hadde vært plassert på, ble inkludert i den nye konstruksjonen som sitteplasser for kontemplasjon og refleksjon.

Den spesialbrente taksteinen fra Sør-Korea ble for øvrig hentet av Eidskog kommune for å oppgradere klokketårnet deres i Morokulien, mens selve fredsklokken fra tårnet har funnet sitt nye hjem på Jondaltunet i Hardanger. Der er Hardangerakademiet etablert som et senter for fred, utvikling og miljø.

PLAN FOR INNEVÆRENDE STRATEGIPERIODE

Voksenåsens styre vedtok i november 2021 den strategiske retningen for institusjonen frem mot 2026. Denne kan oppsummeres i fire fokusområder for virksomheten:

Et sted for læring

- Voksenåsen skal være et sted for læring som er preget av deltakelse, tverrfaglige møter og høy kompetanse innen tilrettelegging og service.

En kvalitetsdestinasjon

- Voksenåsen skal være et sted man ønsker å besøke, med klare kvaliteter når det gjelder hva den enkelte kan oppleve av miljø, vertskap, avkobling, samvær og faglige utfordringer.

En attraktiv samarbeidspartner

- Voksenåsen skal være en attraktiv og unik partner for ulike aktører med forståelse for Voksenåsens merverdi, og skal, på en åpen og profesjonell måte, kunne samarbeide om både mindre og mer omfattende prosjekter.

En god nabo

- Voksenåsen skal være en god nabo og holde dørene åpne for samfunnet som helhet og for det lokalmiljøet man er en del av.

STYRE OG LEDELSE

Voksenåsen er et norsk aksjeselskap, heleid av den svenske stat gjennom Kulturdepartementet. Regjeringen utnevner styret som består av åtte medlemmer, inkludert styreleder. Styret ansetter administrerende direktør. Nåværende direktør er ansatt i et åremål frem til 1. august 2029.

STYRET HAR I 2024 HATT FØLGENDE SAMMENSETNING:

Lena Ek
styreleder

Espen Daae
styremedlem

Jan Gulliksen
styremedlem

Niels Righolt
styremedlem

Anna Sjöström Douagi
styremedlem

Johanna Danielsson
styremedlem

Knut Storberget
styremedlem

Lisa Ann Cooper
styremedlem

Mikael Eriksson
Sveriges ambassadør og adjungert til styret

Administrerende direktør er styrets sekretær

VOKSENÅSENS LEDERGRUPPE BESTO I 2024 AV:

Maria af Klinteberg Herresthal
administrerende direktør

Anna Florén
programdirektør

Silje Jørgensen
hotelldirektør

BÆREKRAFT – AKTIVT INTEGRERT

Voksenåsens bærekraftarbeid styres av statens eierpolitikk og retningslinjer for statlig eierskap. Disse retningslinjene følges opp gjennom dialog mellom Voksenåsen og kulturelle og næringspolitiske myndigheter i Sverige. Som et statlig selskap forplikter Voksenåsen seg til å innlemme bærekraft i driften og å arbeide åpent og transparent. Vi erkjenner at klima- og miljøhensyn vil påvirke vår drift på lang sikt. Vi må derfor bli mer fleksible for å tilpasse oss endringer, og vi vurderer kontinuerlig risiko og muligheter i denne sammenhengen.

Voksenåsens arbeid med bærekraft skal være av betydning både for vår virksomhet og for samfunnet rundt oss. Vi skal tydeliggjøre hvordan arbeidet vårt med det samfunnsoppdraget vi forvalter, tilbudet til gjester og besøkende og bærekraft griper inn i hverandre. Våre mål inkluderer å skape et læringsmiljø preget av deltakelse og høy kompetanse innen service.

Tydelige målsettinger og implementering av tiltak for klima, miljø, mennesker og kultur i virksomheten er imidlertid ikke nytt for oss.

Voksenåsen ble Miljøfyrtårn-sertifisert i 2002, og de siste femten årene har vi rapportert om miljø- og samfunnsansvar med henvisning til Global Reporting Initiative (GRI). Denne indeksen gir innsikt i vår miljøprestasjon, organisasjonsfrihet, diskriminering, helse, sikkerhet og arbeidstid. FNs bærekraftsmål i Agenda 2030 fortsetter å veilede vårt arbeid.

Stadig økende krav til bærekraftrapportering kan være en krevende øvelse for en liten bedrift som vår. Samtidig er det stimulerende fordi innsamlingen og analysen av relevant data hjelper oss med å synliggjøre hvilke punkter vi bør jobbe med, og til å prioritere tiltak der hvor vi kan påvirke positivt.

I fjor reviderte vi vår interessent- og vesentlighetsanalyse. I års- og bærekraftrapporten for 2023 redegjør vi først for hvordan revideringen foregikk, for deretter å gå inn på hvert enkelt av de vesentlige temaene, med underliggende mål og tiltak for den inneværende strategiperioden.

Interessent- og vesentlighetsanalysen bekreftet med all tydelighet at det sosiale og samfunnsmessige aspektet ved Voksenåsens oppdrag og virksomhet er av avgjørende betydning for våre interessenter.

Vi har valgt tre vesentlige satsingsområder (pilarer) for arbeidet med bærekraft i inneværende strategiperiode. Dette er områder der vårt samfunnsoppdrag kan oppfylles, og der våre tiltak vil ha en langvarig positiv effekt for gjester, deltakere, samarbeidspartnere og eiere.

Dialogene med våre interessenter har fortsatt kontinuerlig gjennom året i eier – og styremøter og gjennom konkrete samarbeidsprosjekter. Resultatet av disse blir rapportert samlet én gang per år for styret.

I løpet av 2025 vil vi vurdere om det vil være hensiktsmessig å benytte andre rammeverk enn GRI for rapportering. I denne sammenhengen vil også alternative indikatorer bli vurdert.

PILAR	VESENTLIG TEMA	GRI-REFERANSE	INDIKATOR
	Sosial påvirkning	413-1	Lokalsamfunnets engasjement
	Mangfold og likestilling	405-1 405-2	Kjønnsbalanse
	Energi	302-1 302-4	Co2
	Avfall	306-2 306-3	Matavfal
	Miljøvurdering leverandør	308-1	
	Sikkerhetspraksis	Egendefinert tema	Kursing
	Økonomisk resultat	Egendefinert tema	

PILAR 1
SOSIAL BÆREKRAFT

Det sosiale og samfunnsmessige aspektet ved Voksenåsens virksomhet er av stor betydning for våre interessenter. Voksenåsen skal være en inkluderende arbeidsplass der ansatte trives, samt et møtested med fokus på velvære og kultur. Vi har prioritert sentrale temaer innen sosial bærekraft.

OPPLÆRING

Kunnskapsbygging er avgjørende for vår suksess. Voksenåsen skal være et læringsmiljø preget av deltakelse og høy kompetanse innen tilrettelegging og service. For å oppnå dette, satser vi på å styrke medarbeidernes ferdigheter og engasjement, noe som direkte påvirker tilfredsheten blant våre ansatte.

MÅL 1

Økt opplevelse av mestring

Gjennomførte tiltak:

- Kartlegging av nåsituasjonen og utarbeidelse av plan og forventninger for videre arbeid
- 2 personalseminarer og 4 avdelingsspesifikke kurs

Nåsituasjonen ble kartlagt gjennom medarbeidersamtaler og avdelingsspesifikk survey, utfra egen produksjonsmodell. På bakgrunn av tilbakemeldingene vi fikk der, utarbeidet vi individuelle utviklingsplaner for videre arbeid. Vi har gjennomført to personalseminarer. Det ene var dedikert til bærekraftig utvikling, det andre til bevisstgjøring omkring datasikkerhet. I tillegg har vi hatt fire avdelingsspesifikke personalseminarer og individuell oppfølging.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. Et godt arbeidsmiljø bidrar til trivsel, og trivsel bidrar videre til å styrke innsatsen for å nå Voksenåsens overordnede strategiske mål. Vi har ikke mottatt bøter eller andre pålegg i 2024.

Voksenåsen jobber forebyggende for å sikre ansattes helse og sikkerhet. Ulykker og uønskede hendelser rapporteres til nærmeste leder, tillitsvalgte eller verneombud.

Årlige vernerunder vurderer det fysiske, organisatoriske og sosiale arbeidsmiljøet.

Løpende dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstakere skjer gjennom AMU-møter, personalseminarer og avdelingsmøter. Voksenåsen reviderer årlig sine rutiner og retningslinjer for ansvar, risikovurdering og oppfølging av rapporter om ulykker og avvik.

For å gjøre det lettere både å følge opp og involvere seg i arbeidsmiljøarbeidet, har Voksenåsen gått over til en brukervennlig digital løsning for avvikshåndtering. Samtidig går vi tilbake til en fysisk personal- og HMS-håndbok, da dette har vært et uttrykt ønske fra ansattrepresentanter.

Ansatte som oppdager uanstendige forhold eller brudd på menneskerettigheter relatert til vår virksomhet, skal umiddelbart rapportere det til verneombud eller nærmeste leder. Dette ansvaret er tydelig beskrevet i vår Code of Conduct.

MANGFOLD OG LIKESTILLING

Voksenåsen har en fast stab med ansatte som dekker minimumsbehovet for driften. For å håndtere svingninger (sesong, arrangementer, sykefravær, ferie osv.) har vi knyttet til oss en liten stab med tilkallingshjelper. Disse utgjør samlede årsverk. Vi har i tillegg foredragsholdere, musikere, pedagoger og andre som har enkeltoppdrag for oss. Noen av disse honoreres gjennom vårt lønnssystem, men inngår ikke i ansattgruppen.

ANSATTKATEGORI	2023	2024
Fast ansatte	28	33
Fast ansatte i redusert stilling	3	3
Prosjektansatte	6	3
Tillkallingsvakter	22	33
Totalt antall ansatte	59	72
Årsverk	**37**	**39**
KJØNNSBALANSE		
Kvinner	38	45
Menn	21	27
Totalt	**59**	**72**

ALDERSSAMMENSETNING

	◂30 år	30–50 år	>50 år
Ansatte	24	29	19
Styret	**0**	**1**	**7**

Drift og operasjonelle aktiviteter krever at vi til enhver tid har nok kapasitet blant de ansatte. Totalt antall årsverk vil variere, ettersom vi også stadig benytter oss av midlertidig ansatte.

Alle ansatte har tariffavtaler som sikrer lik lønn for likt arbeid.

2023

38 **21**

2024

45 **27**

MÅL 2

Sikre et fortsatt godt arbeidsmiljø

Gjennomførte tiltak:

- Kartlegge nåsituasjonen og utarbeide plan og forventninger
- Fastsettelse av indikator og baseline

For å kartlegge nåsituasjonen ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse.

På spørsmålet «Har du lært noe nytt fra jobben din i år?», svarte 66,67 % bekreftende. Videre, på spørsmålet «Ser du for deg en framtid på Voksenåsen?», svarte også 66,67 % ja. Når vi spurte om det er potensial for vekst i nåværende avdeling, svarte 65 % ja. Når det gjelder spørsmålet «Ville du ha anbefalt Voksenåsen som arbeidsplass?», svarte 76,19 % ja, noe som viser at Voksenåsen gir et generelt godt inntrykk som arbeidsgiver.

På bakgrunn av disse resultatene har vi fastsatt andel ansatte som anbefaler Voksenåsen som arbeidsplass som indikator, og 76,19% som baseline, med mål om 85% innen 2026.

Vi er ikke pålagt å redegjøre for likelønn i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven, og vi har heller ikke fått forespørsler om dette. Det er likevel et viktig fokusområde hos oss, og vi jobber med å sikre kontinuerlig utvikling av likestilling på arbeidsplassen.

En del av tiltaksplanen for 2024 var å systematisere dette arbeidet ved å etablere et årshjul for ARP-rapportering. Sykdom og endring av representasjon i AMU har forsinket dette arbeidet. Tiltaket blir derfor flyttet til 2025.

For 2024 var sykefraværet 4 %, opp fra 2 % i 2023. Voksenåsens mål er 3 %.

SOSIAL PÅVIRKNING

I henhold til statens retningslinjer for Voksenåsen, skal arbeid med likestilling, mangfold og barn være en sentral del av vår virksomhet.

Voksenåsen skal også fremme internasjonalt og interkulturelt samarbeid og utveksling. Dette er dermed en obligatorisk del av både prosjektutviklingen og den daglige driften.

MÅL 3

Integrere et likestillings–, mangfolds- og barne-perspektiv i virksomheten

Indikator: Fordeling av deltakere på kultursenterets ungdomskurs skal så langt det er mulig reflektere befolkningssammensetningen i Norge/Sverige.

Gjennomførte tiltak:

- Kartlegge nåsituasjonen og definere måltall
- Skape nye rekrutteringskanaler/verktøy

I alle prosjektene ved Voksenåsen har vi hatt et integrert fokus på mangfold, med mål om å rekruttere deltakere som mest mulig reflekterer befolkningen generelt. Tradisjonelt har det vært flest jenter som har søkt om å få delta på demokratiprosjektene.

For å sikre at kultursenterets ungdomskurs er tilgjengelige og attraktive for et mangfoldig spekter av ungdommer, har vi i 2024 hatt et spesifikt fokus på å nå ut til gutter. Vi har anerkjent at gutter og unge menn står overfor særskilte demokratiske utfordringer og tillitsproblemer knyttet til demokratiet, som fremhevet i *Generationsrapporten 2024.* I 2024 var 47 % av deltakerne på kultursenterets demokratiprosjekter gutter.

I nordiske prosjekter som Nordic Youth Con, har vi prioritert å nå ungdommer fra alle nordiske land og selvstyrte områder, for å inkludere et bredt spekter av perspektiver. Ungdommene tar med seg nye kontakter og perspektiver tilbake til sine hjemland, noe som gir betydelig nordisk merverdi.

For å få til dette har vi hatt en kvote av deltakere basert på denne diversiteten.

I forbindelse med skolereiser knyttet til Hågkomstprosjektet deltar hele klasser, noe som gir oss mindre rom for å styre rekrutteringen. I dette prosjektet har vi også hatt fokus på å nå grupper fra sosialt utsatte områder. For å nå disse gruppene har vi i 2024 arbeidet systematisk med å utvikle kontakter og kommunikasjonskanaler med lærere og ledelse på skoler i utsatte områder, noe vi forventer å se resultater av i 2025.

PILAR 2
KLIMA OG MILJØ

Klima og miljø er en viktig prioritet for Voksenåsen. I vår reviderte vesentlighetsanalyse identifiserte vi flere forbedringsmuligheter på dette området. Nedenfor beskrives tiltakene vi tror kan redusere klimaavtrykket vårt.

ENERGIBESPARING

Bygningen og tomten eies av Statens Fastighetsverk, mens Voksenåsen AS er leietaker. Statens fastighetsverk har ansvar for vedlikehold av eiendommen, og vi samarbeider tett om forvaltning og utvikling. Et uttalt mål for både Voksenåsen og SFV er å redusere energiforbruk. Statens fastighetsverk har installert bergvarme i hele bygningen og fortsetter å jobbe med isolering.

MÅL 4

Redusere energiforbruk ved Voksenåsen

Indikator: Redusere forbruket med 5 % innen 2026, i forhold til 1 259 901 kWh (2023 – scope 2)

Gjennomførte tiltak:

- Kvartalsvis måling av energiforbruk til oppvarming av rom og vurdere tiltak/rutiner
- Bytte til LED-lys i møtelokaler
- Planlagte tiltak 2025:
- Installere isolasjonsvinduer i terrassefløyen 2025-28
- Installere isolasjon gresstak 2025 -28

Uforutsett vedlikehold har ført til at vi har måttet revidere tidsplanen. Tiltaket med å installere isolasjonsvinduer i terrassefløyen og isolasjon på taket vil derfor bli skjøvet ett år frem i tid og foregå i perioden 2025–2028.

Forbruket økte noe i 2024, til 1.290.242 KwH. Dette grunnet stor økning i antall gjestedøgn. Vi vurderer at indikatoren for målet på dette området, om å redusere forbruket med 5 %, fortsatt er relevant, men at tidspunktet for måloppnåelse må flyttes til sluttdato for isolasjonstiltakene.

AVFALL

Voksenåsens matsvinn har vært rapportert i flere år, men reduksjonen har vært utilfredsstillende sammenlignet med bransjenormer. Vi satte oss derfor som mål å redusere matsvinnet med 50 % innen 2026.

MÅL 5

Redusere matsvinn

Indikator: Gram matavfall per gjest med 50% innen 2026. Baseline 603 gram i 2023.

Gjennomførte tiltak:

- I 2024 har det vært jobbet systematisk med månedlig rapportering av matsvinn og vurdering av tiltak, og resultatet har vært en nedgang til 443 gram matavfall pr gjestedøgn.
- Tallerkenservering har vært det mest effektive tiltaket, og det har forbedret både matvarekost og matsvinn. Vi fortsetter arbeidet med å sikre balanse mellom buffet og tallerkenservering og prøver stadig å finne nye måter å redusere matsvinnet på.
- Vi vurderer dermed at målet om å redusere matavfall med 50 % innen 2026 er innen rekkevidde.

MILJØVURDERING AV LEVERANDØRER

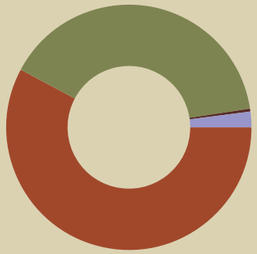
For å redusere klimagassutslippene er det viktig å vurdere hva vi spiser og hvor maten kommer fra. I fjor gjennomførte vi en overordnet vurdering av våre leverandører og identifiserte ti leverandører med negativ miljøpåvirkning fra transport.

MÅL 6:

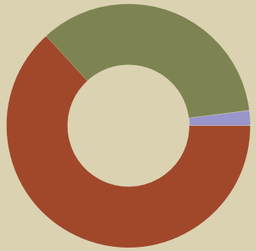
Sikre innkjøp av kortreiste og bærekraftige produkter og råvarer

Indikator: Antall møter med innkjøpsansvarlige

Gjennomførte tiltak:
For å forbedre situasjonen har vi i 2024 gjennomført to (2) møter med vår viktigste partner på dette området, innkjøpskjeden Nores. Der sikret vi at rutinene deres for valg av leverandører følges, og at vi er en aktør som bidrar til å sette bærekraft i sentrum for dette valget. Resultatet kan sees i Nores sin policy og plan for bærekraftige innkjøp.



2023



2024

SCOPE 1
SCOPE 2 MARKED
SCOPE 2 LOKASJON
SCOPE 3

55 614 TCO²E
KLIMAAVTRYKK 2024

	2023 TCO2e	2024 TCO2e
Scope 1	1,255	1,117
Scope 2 markedsbasert	0,236	0,000
Scope 2 lokasjonsbasert	24,174	19,354
Scope 3	35,144	35,144
Sum markedsbasert	36,261	36,261
Sum lokasjonsbasert	60,064	55,614

For å overholde GHG-protokollen har Miljøfyrtårn gjort endringer i beregningsmetodikken og utslippsfaktorene. Metodikken er endret med tilbakevirkende kraft, slik at alle klimaregnskap fra tidligere rapporteringsår kan sammenlignes med de nye klimaregnskapene.

PILAR 3
VIRKSOMHETSSTYRING

Det er Sveriges regjering som oppnevner styret, og styret som deretter ansetter administrerende direktør på åremål. Ledergruppen på Voksenåsen består av administrerende direktør, programdirektør og hotelldirektør.

Voksenåsens arbeid styres primært av statens eierpolitikk, Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande. Retningslinjene i denne følges også opp i eierdialogen mellom Voksenåsen og kulturdepartementet og finansdepartementet i Stockholm.

STYRETS ARBEID

Styret avholdt i 2024 fire ordinære møter. Styrets arbeid har i all hovedsak handlet om ordinær drift, med særlig hensyn til økonomi og organisatoriske forhold.

Videre gjennomførte styret i juni en studiereise til Stockholm med fokus på eiendom og forvalting.

Lena Ek (styrets leder)
Lisa Ann Cooper (fra juni 2024)
Espen Daae
Johanna Danielsson
Jan Gulliksen
Niels Righolt
Anna Sjöström Douagi
Knut Storberget

Sveriges ambassadør, Mikael Eriksson, er adjungert til styret og administrerende direktør er styrets sekretær.

Maria af Klinteberg Herresthal er ansattsom administrerende direktør i et åremål frem til 1. august 2029. Ledelsen består i tillegg av Anna Florén, programdirektør og Silje Jørgensen, hotelldirektør.

SIKKERHETSPRAKSIS

I løpet av det siste året har vi jobbet med kompetanseutvikling I løpet av det siste året har vi jobbet med kompetanseutvikling blant våre medarbeidere, med mål om å øke bevisstheten rundt sikkerhetspraksis og bærekraft. Voksenåsen har gjennomført to personalseminarer årlig, der det første i 2024 var dedikert til data- og cybersikkerhet, samt kravene for behandling av personopplysninger. Det andre seminaret handlet om bærekraftig utvikling.

MÅL 7

Rapportere null vellykkede dataangrep

Indikator: Antall dataangrep som har påført Voksenåsen økonomiske tap. Mål: 0

Gjennomførte tiltak:

- Det er inngått avtale med en ny leverandør av IT-tjenester, hvor pålitelighet og sikkerhet var høyeste prioritet i anbudsrunden. I den forbindelse har det vært gjennomført kvartalsvis oppfølging og trening for ansatte.

- Målet for 2024 var å rapportere null vellykkede dataangrep. Vi har ikke opplevd noen dataangrep med økonomisk tap, noe som bekrefter at tiltakene har vært effektive.

- For å opprettholde positive resultatet vil vi videreføre tiltakene vi har etablert.

ØKONOMISK RESULTAT

De økonomiske forutsetningene for nasjonalgaven Voksenåsen er, som for alle andre aktører som kombinerer konjunkturfølsomme bransjer som kultur og reiseliv, sårbare.
I flere år har kostnadene økt mer enn statstilskuddet, og med en økende inflasjon fortsetter trenden.

Når tilskuddet fra eieren øker like mye som husleien eieren får tilbake for eiendommen, minsker det faktiske økonomiske handlingsrommet år for år.

Det positive resultatet i 2024 viser at Voksenåsrn har lyktes med å balansere nødvendige innsparinger med ansvarlig drift og utvikling.

Strømkostnadene for anlegget utgjorde 1,54 mill NOK i 2024.

MÅL 8

Mer fleksibel organisasjon, for å imøtekomme endrede krav til bærekraftig drift

Indikator: Redusere personalkostration i hotellvirksomheten med 10%, fra 49,75% i Q1 2023 til 39% i Q1 2026.

Vi ser allerede en positiv utvikling med reduserte personalkostnader i hotellvirksomheten ifht oppgitt periode, med 2,15% til 47,6%.

Et av tiltakene for 2024, en kartlegging av den nåværende kompetansen blant de ansatte, har også bidratt til dette. Det har gjort det mulig å arbeide mer målrettet med å rekruttere de rette menneskene til de rette stedene.

Foto i årsrapporten av fotograf Yanan Li i forbindelse med produkjson av boken *Nasjonalgaven Voksenåsen–en byggnad i tiden för framtiden.*

SAMARBEIDSPARTNERE OG STØTTESPILLERE 2024

En unik kombinasjon av natur, utsikt, god mat og ro bidrar utvilsomt til å Voksenåsens popularitet, men de avgjørende faktorene for bærekraftige prosjekter er dyktige fagfolk og ikke minst gode samarbeidspartnere og økonomiske støttespillere. Voksenåsen retter derfor en stor takk til:

Aksel Byes legat

Anders Sveaas Allmennyttige fond

Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo

Arktisk kammermusikkfestival

Arvinius+ Orfeus publishing

Binogi

Biskops Arnö

Boiler

Bokmakaren

Bokmässan

Borlänge kommun

Brakely Nordic

Business Sweden

BWH

Clara Lachmanns stiftelse

Den danske strykerkvartett

Den Kongelige Danske Musikkonservatorium

Den Norske Opera & Ballett

Den norske solistpris

Dextra Musica

– Sparebankstiftelsen DNB

Dialogpilotene

Fellesforbundet

Festspillen i Bergen

Folk och kultur

Foreningen Norden Norge

Föreningen Norden Sverige

Fondazione Bogliasco

Fondet for dansk-norsk samarbeid

Forum för levande historia

FUSHION Oslo

Fundraising Norge

Göteborgs universitet

Hanaholmen Kulturcetrum för Sverige och Finland

HL-senteret

Holmenkollen treningslab

Innovasjon Norge

Jødisk museum

Karlstads Universitet/Musikhögskolan Ingesund

Konferansehoteller.no

KTH Arkitekturskolan

Kulturkontakt Nord

Kulturfonden för Sverige och Finland

Kungliga Musikaliska Akademien

Kungliga musikhögskolan i Stockholm

Levande historia Göteborg

Museene i Akershus (MiA)

Micael Bindefelds stiftelse till minne av Förintelsen

NHO

Norges ambassade i Stockholm

Norges musikkhøgskole

NAPA

Nordic civ

Nordic Pioneers

Nordisk kulturfond

Nordisk kulturkontakt

Nordisk ministerråd

Nordisk stemmepedagogisk forum

Nordic Progressia

NORES

Oslo Kammermusikkfestival

Oslorw

Reform Projects

Roseslottet

Royal College of Music i London

Statens konstråd

Statens kulturråd

Stockholm stad

Stopp Hatprat

Sveriges ambassad i Oslo

Sveriges museum om Förintelsen

Sveriges radios symfoniorkester

Svenska Margaretakyrkan

Svensk-norska samarbetsfonden

Talent Norge

Unesco

UD Norge

UD Sverige

Wexfo

Voksenåsens virksomhet er avhengig av bærekraftig drift og en balansert økonomi for å oppfylle vårt samfunnsoppdrag, som inkluderer:

Å styrke fellesskapet mellom svensker og nordmenn, samt tilknytningen til hverandres samfunn og kultur.

Å være et møtested og debattforum for kultur- og samfunnsliv i Sverige og Norge.

Å samarbeide med myndigheter og organisasjoner for et variert programtilbud.

Å integrere likestilling, mangfold og barneperspektiv, og fremme internasjonalt samarbeid.

Å tilby et konkurransedyktig bomiljø for våre gjester, med respekt for Voksenåsens grunnleggende formål.

BDO AS
Fjellgata 6
4612 Kristiansand

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Voksenåsen AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Voksenåsen AS.

Årsregnskapet består av:	Etter vår mening:
• Balanse per 31. desember 2024 • Resultatregnskap for 2024 • Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og • Gir årsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale nettverket BDO, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.

Penneo Dokumentnøkkel: 29FC-XD7KY-MM7XX-3261G-QDOJO-MMXPQ

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

BDO AS

Jostein Håland
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 129FC-XD7KY-MM7XX-3261G-QDOJO-MMXPQ

BDO AS
Fjellgata 6
4612 Kristiansand

Til generalforsamlingen i Voksenåsen AS

Uavhengig bærekraftsrevisors attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet

Konklusjon med moderat sikkerhet

Vi har utført et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet for bærekraftsrapporteringen til Voksenåsen AS («selskapet») i årsrapporten side 22-43 og GRI-indeks publisert på selskapets nettside, per 31.12.24 og for året avsluttet per denne datoen. Basert på handlingene vi har utført og bevis vi har innhentet, har vi ikke blitt oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at bærekraftsrapporten ikke i det alt vesentlige er utarbeidet med henvisning til GRI.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi utførte vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med den internasjonale standarden for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 (revidert)- *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon* ("ISAE 3000 (revidert)") fra International Auditing and Assurance Standards Board.

Innhentede bevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon. Våre oppgaver og plikter i henhold til denne standarden er beskrevet nedenfor under *Bærekraftrevisors oppgaver og plikter*.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring
Vi har overholdt kravene til uavhengighet og øvrige etiske forpliktelser i relevante lover og forskrifter i Norge og i International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), som er basert på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell adferd.

Revisjonsforetaket anvender den internasjonale standarden for kvalitetsstyring (ISQM 1) som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og drifter et system for kvalitetsstyring, inkludert retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Presisering

Vi gjør oppmerksom på at rapporten ikke svarer ut alle krav for GRI 302-1, 302-4, 308-2, 405-2 og 413-1, men det er ikke gitt grunn til å tro at det er feil i rapporterte forhold. Vår konklusjon er ikke modifisert som følge av dette forholdet.

Ansvar for bærekraftsrapporten

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utforme og implementere en prosess for å identifisere informasjonen som er rapportert i bærekraftsrapporten med henvisning til GRI. Dette ansvaret inkluderer å:

- forstå konteksten der selskapets aktiviteter og forretningsmessige forbindelser foregår, og å opparbeide en forståelse av dets berørte interessenter,
- identifisere de faktiske og potensielle påvirkningene (både negative og positive) knyttet til bærekraftsforhold

Penneo Dokumentnøkkel: 2JYWN-LSRRU-QEYXP-P4FSX-8X6C2-RE8FL

- vurdere vesentligheten av de identifiserte påvirkningene knyttet til bærekraftsforhold ved å velge og anvende hensiktsmessige terskler, og
- ta forutsetninger som er rimelige etter omstendighetene.

Bærekraftrevisors oppgaver og plikter

Vårt ansvar er å planlegge og utføre attestasjonsoppdraget for å oppnå moderat sikkerhet for at bærekraftsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en uttalelse med moderat sikkerhet som inneholder vår konklusjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil og er å anse som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke beslutningene som treffes av brukere på grunnlag av bærekraftsrapporten som helhet.

Som del av et oppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med ISAE 3000 (revidert) utøver vi profesjonelt skjønn og opprettholder profesjonell skepsis under hele oppdraget.

Våre oppgaver og plikter med hensyn til Prosessen for bærekraftsrapporten inkluderer å

- oppnå forståelse av Prosessen, men ikke for å avgi en konklusjon om effektiviteten av Prosessen, inkludert utfallet av Prosessen,
- vurdere om den identifiserte informasjonen adresserer de relevante opplysningskravene i GRI, og
- utforme og utføre handlinger for å evaluere om prosessen er i samsvar med selskapets beskrivelse av Prosessen, som opplyst om i årsrapporten side 22.

Våre andre oppgaver og plikter med hensyn til bærekraftsrapporten inkluderer:

- å identifisere hvor vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter eller utilsiktede feil sannsynligvis kan forekomme, og
- å utforme og utføre handlinger rettet mot opplysninger i bærekraftsrapporten der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme. Risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes misligheter er høyere enn risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, ettersom misligheter kan innebære fordekt samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

Sammendrag av utført arbeid

Et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet innebærer å utføre handlinger for å innhente bevis om bærekraftsrapporten. Handlingene ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet varierer i type og tidspunkt fra handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet, og de er også av et mindre omfang enn handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som er oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet, betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet.

Typen, tidspunktet for og omfanget av valgte handlinger er gjenstand for profesjonelt skjønn, inkludert identifiseringen av opplysninger der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme i bærekraftsrapporten, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil.

Penneo Dokumentnøkkel: 2JWWN-LSRRU-QEYXP-P4FSX-8X6C2-RE8FL

Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til Prosessen,

- opparbeidet oss en forståelse av Prosessen ved å
- vurdere om bevis, innhentet gjennom våre handlinger rettet mot Prosessen implementert av selskapet, er i samsvar med beskrivelsen av Prosessen i årsrapporten side 22.

Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til bærekraftsrapporteringen,

- opparbeidet oss en forståelse av selskapets rapporteringsprosesser som er relevante for utarbeidelsen av bærekraftsrapporten, ved å
  - opparbeide en forståelse av selskapets kontrollmiljø, prosesser og informasjonssystemer som er relevante for utarbeidelsen av bærekraftsrapporten, men ikke med formål om å gi en konklusjon om effektiviteten av selskapets interne kontroll

- vurdert om informasjonen identifisert gjennom Prosessen er inkludert i bærekraftsrapporten,
- rettet forespørsler til relevante personer og utført analytiske handlinger på utvalgte opplysninger i bærekraftsrapporten,
- utført substanshandlinger på utvalgte opplysninger i bærekraftsrapporten,
- sammenlignet opplysninger i bærekraftsrapporten mot tilsvarende opplysninger i klimaregnskapet og andre deler av årsrapporteringen, når det er aktuelt og
- vurdert metodene, forutsetningene og dataene for utarbeidelse av estimater

Bdo AS

Jostein Håland
statsautorisert revisor - bærekraftsrevisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 2JWWN-LSRRU-QEYXP-P4FSX-8X6C2-RE8FL

VOKSENÅSEN