



# VOKSENÅSEN

ÅRS- OG BÆREKRAFTRAPPORT 2023

# ROM FOR ALLE

I år samler vi for første gang årsrapporten og bærekraftrapporten i én utgivelse. Det gjør vi for å tydeliggjøre hvordan arbeidet vårt med det samfunnsoppdraget vi forvalter, tilbudet til gjester og besøkende og bærekraft griper inn i hverandre.

Tydelige målsettinger og implementering av tiltak for klima, miljø, mennesker og kultur i virksomheten er imidlertid ikke nytt for oss. Voksenåsen ble Miljøfyrtårn-sertifisert i 2002, og de siste fjorten årene har vi rapportert om miljø- og samfunnsansvar med henvisning til Global Reporting Initiative (GRI).

Stadig økende krav til bærekraftrapportering kan være en krevende øvelse for en liten bedrift som vår. Samtidig er det stimulerende fordi innsamlingen og analysen av relevant data, hjelper oss med å synliggjøre hvilke punkter vi bør jobbe med, og videre, prioritere tiltak der hvor vi kan påvirke positivt.

I 2023 reviderte vi interessent- og vesentlighetsanalysen vår. Der fremkommer det tydelig fra samtlige interessenter at det sosiale og samfunnsmessige aspektet ved virksomheten er helt sentralt. I årets rapport er derfor Voksenåsens rolle som læringsarena samt sosial påvirkning viet mye plass.

Av det arbeidet som er lagt ned i 2023 vil jeg trekke fram kompetanseutvikling blant våre medarbeidere for å skape økt bevissthet om sikkerhetspraksis og om hvorfor bærekraft er viktig som resultat. Jeg vil også gjerne skryte av Kultursenteret vårt, som i år har gjennomført flere vellykkede prosjekter for å gi ungdom mot og verktøy til å delta i den demokratiske debatten.

Vi har et stort mangfold i personalgruppen som vi skal verne om, og vi jobber systematisk med å integrere et likestillings- og mangfoldsperspektiv i virksomheten. Likevel er det fremdeles mange som ikke føler seg invitert, eller tror at muligheten for å delta ikke er åpen for dem – eller helt enkelt ikke er kjent med tilbudet. Derfor skal vi øke innsatsen for å utvide og differensiere måten vi inviterer og rekrutterer på.

Det arbeidet vil vi holde fast ved i årene fremover for å sikre den visjon som Voksenåsen har båret helt siden åpningen i 1960, om å være et åpent hus hvor det er rom for alle til å være en del av samtalen.

Velkommen inn!

*Maria af Klinteberg Herresthal*  
Administrerende direktør | VD



## INNHold

<b>LEDER</b>	s. 02
<b>INNLEDNING</b>	s. 05
<b>AKTIVITETER OG RESULTATER</b>	s. 07
<b>SAMARBEIDSPARTNERE OG STØTTESPILLERE</b>	s. 18
<b>ØKONOMISKE FORHOLD</b>	s. 24
<b>STYRE OG LEDELSE</b>	s. 26
<b>SLIK JOBBER VI MED BÆREKRAFT</b>	s. 29
Sosial bærekraft	s. 35
Klima og miljø	s. 42
Virksomhetsstyring	s. 47
<b>REVISJON AV ÅRSREGNSKAP</b>	s. 52
<b>REVISJON AV BÆREKRAFTSRAPPORTERING</b>	s. 54



## INNLEDNING

Voksenåsen har en helt spesiell historie. Det er Sveriges eneste nasjonalgave i form av et anlegg som ligger i et annet land. Nasjonalgaven ble overrakt i 1955 av den norske stat som takk for Sveriges humanitære hjelp under andre verdenskrig.



Ved innvielsen i 1960 formulerte Norges statsminister Einar Gerhardsen seg slik:

*Her har hjelpen fra Sverige fått sitt synlige minnesmerke ... Dette stedet er fra nå av et lite stykke Sverige i Norge. Nordmarka er for oss et fredet og hellig sted. Et slikt lite stykke av Nordmarka var det beste vi syntes vi kunne gi dere. Og vi ville gjerne gi dere noe av det beste og kjæreste vi har.*

I dag er Voksenåsen både et kultursenter og et hotell med unike rammer for mellommenneskelige møter.

Voksenåsen er et norsk aksjeselskap heleid av den svenske stat gjennom Kulturdepartementet. Det hører til en gruppe statlig eide selskaper med et såkalt *Særskilt beslutat samhällsuppdrag*.

Samfunnsoppdraget vedtas av Riksdagen og tar sikte på å generere andre effekter enn økonomisk avkastning til eier.

Nasjonalgaven Voksenåsen er et vakkert eksempel på nordisk etterkrigsarkitektur i Alvar Aaltos og kunstmuseets Louisianas ånd. Eiendommen har senmodernismens formspråk med rene linjer og store vindusflater. Karakteristiske materialer er hvit teglstein, tjæret tre, kobber, naturstein og eik.

Bygningen og marken rundt eies av Statens Fastighetsverk og Voksenåsen AS er leietaker. Statens fastighetsverk er ansvarlig for og bekoster vedlikehold. Forvaltning og utvikling av eiendom foregår i tett samarbeid med Voksenåsen.



3 500  
stipendiatdøgn i 2023

## AKTIVITETER OG RESULTATER

---

### MØTEPLASSER OG LÆRINGSARENAER FOR UNGDOM

Målsetninger for Voksenåsens ideelle virksomhet er å skape gode rammer og møteplasser hvor ungdom kan utvikle sitt talent. Det kan handle om tekniske ferdigheter, men også om å utvikle seg til sterke samfunnsborgere, tørre å stå i vanskelige diskusjoner eller ha metoder for å delta i demokratiet vårt. Denne filosofien gjennomsyrrer kultursenterets virksomhet på alle områder.

Dette er helt i tråd med den opprinnelige ideen om nasjonalgaven, slik Sveriges statsminister Tage Erlander formulerte det i sin takketale under åpningen: *Norges nationalgåva syftar till att sätta kulturellt samarbete och kontakt med ungdomar i centrum.*

Innsatsen har i 2023 fokusert hovedsakelig på Voksenåsen Musikkakademier, Hågkomstresor for svenske elever til minneplasser for nazismens ofre i Norge, samt vår årlige konferanse Nordic Youth Con for Democracy. Konferansen har som mål å gi ungdommene mot og verktøy til å delta i den demokratiske debatten, og mulighet til å bygge et nordisk nettverk.

Totalt har det i 2023 vært gjennomført 32 kurs, 22 samtaler eller seminarer og 20 konserter. Samlet antall deltakere beregnes til cirka 5500 personer og dette utgjorde drøyt 3500 stipendiatdøgn på Voksenåsen.

# SYNLIGHET OG ERFARINGSUTVEKSLING

Tilstedeværelse og deltakelse på festivaler og arrangementer utenfor Voksenåsen er en effektiv måte og synliggjøre den ideelle virksomheten på, men det er også en unik måte for de ansatte til å utveksle erfaringer og bygge nettverk.

Bokmässan i Göteborg, Folk och Kultur i Eskilstuna, og Baltic Sea festivalen i Stockholm har blitt viktige arenaer for Voksenåsen i Sverige.

På Bokmässan 2023 delte Voksenåsen stand med Norges ambassade og Norla. Her bidro Voksenåsen med 19 samtaler rundt temaer som undervisning om minneplasser, snublesteiner, jødisk kultur i Norden og jødiske museers rolle som aktør i samfunnsdebatten.

Våre virksomhetsledere og pedagoger er dessuten flittig brukt som samtaleledere, paneldeltakere eller som jurymedlemmer gjennom året. Eksempelvis på World Expression Forum (WEXFO), Ungdommens demokratimøte i København, Stortingets demokratikonkurranse for ungdom og Svensk scenkonsts 80-årsjubileum.

Undervisningsmateriale utviklet av Voksenåsen har blitt brukt av våre samarbeidspartnere i forbindelse med en rekke arrangementer og kurs, og vårt personale har da vært sentrale som innholdsleverandører.





## REGJERINGENS TILLEGGSSOPPDRAG FORLENGES

Voksenåsen gjennomfører Hågkomstresor for svenske elever med undervisning om demokrati, antisemittisme og Holocaust, med utgangspunkt i norske minneplasser for nazismens ofre. Hvert år gjennomføres det cirka 20-25 reiser med grupper fra Sverige, hvor de fleste er skoleelever i alderen 14-18 år.

Reisene går over tre dager og inneholder også besøk til kjente museer og institusjoner. Undervisning og refleksjonsoppgaver ledes av en pedagog på Voksenåsen.

I løpet av 2023 har Voksenåsen arrangert Hågkomstresor for nærmere 500 svenske skoleelever fra grunnskolen, videregående skoler og for elever ved folkehøgskoler.

I tillegg er det gjennomført en etterutdanning for lærere i samarbeid med Forum för levande historia og en Hågkomstresa for svenske riksdagsledarmöter, lærere og opinionsledere fra ulike samfunnssektorer.

Prosjektet gjennomføres i nært samarbeid med fremfor alt Forum för Levande Historia, men også andre svenske aktører som Sveriges museum om Förintelsen, og Segerstedtinstitutet, samt norske ekspertinstitusjoner som HL-senteret, jødisk museum og Museene i Akershus.

Gjennomføringen av Hågkomstresor er tilleggsoppdrag fra den svenske regjeringen, som vil bli videreført i 2024, da med øremerkede midler for ekstra innsatser for elever i utsatte områder.





*Tack vare er så har mina studier gått så otroligt mycket bättre och mitt intresse för samhället och ung påverkan växt.*

*Ni är helt fantastiska lärare och jag önskar att ni fortsätter med det ni gör och får fler unga att förstå innebörden av deras röst.*

*Det är så viktigt just nu.*

En av deltakere som har vært med på en Hågkomstresa og Nordic Youth Con.



## Å VILLE OG VÅGE DELTA

---

Nylige undersøkelser har vist at en majoritet av ungdommer i Norden føler at de ikke har noe å bidra med i politiske diskusjoner eller at de ikke tror at meningene deres er verdt å lytte til.

I Voksenåsen prosjekt Nordic Youth Con ønsker vi å skape en arena med fokus på demokratisk deltakelse hvor unge mennesker rundt om i Norden som har et sterkt driv, men ikke ønsker – i hvert fall ikke ennå – å engasjere seg i partipolitikk eller forplikte seg til foreningsmedlemskap, får mulighet å engasjere seg og skape nettverk.

Dette er en konferanse av, for og med unge i alderen 15 – 24 år. I begynnelsen av året blir det satt sammen en arbeidsgruppe bestående av ungdom fra hele Norden. Med støtte og veiledning fra Voksenåsen skal gruppen selv program-

mere, planlegge og gjennomføre konferansen, og fungere som vertskap.

I 2023 var det 170 søkere til 80 plasser. Søkerne kom fra Danmark, Island, Norge, Sverige og Finland. Det var dobbelt så mange som søkte til fjorårets konferanse.

Den siste satsning i dette prosjektet kalles Confession Notes og setter søkelys på ungdom og ytringsfrihet – eller mer presist; det som ikke er sagt. Her oppmuntres ungdom fra hele Norden til å skrive ned tanker eller meninger de er redde for å si høyt anonymt.

Aktiviteten ble gjennomført på Ungdommens Folkemøde Nord i København og på demokratikonferansen WEXFO på Lillehammer.



## BÆREKRAFTIG TALENTUTVIKLING MED STERKE FORBILDER

---

Voksenåsen Sommerakademi har eksistert i over 25 år. Grunnen til at kurset har kunnet leve og utvikles over så lang tid er at man år etter år har lyktes med å rekruttere noen av verdens ledende pedagoger og musikere til å undervise. Dette gjør at nivået på studentene også er svært høyt. Det skaper igjen en unik arena for talentutvikling med forbilder blant både lærere og medstudenter som man kan inspireres av og strekke seg etter.

I dag er Voksenåsen Musikkakademier et helårstilbud innen klassisk musikk, fra pre-college til profesjonelle. Sommerakademiet er det som samler flest deltakere og det er også et av Europas største og mest anerkjente klassiske mesterklassekurs.

**I 2023 var det 176 studenter og 45 lærere fra 24 land, som i løpet av de to ukene Sommerakademiet varte, spilte 15 konserter og gjennomførte 587 undervisningstimer.**

I tillegg til Sommerakademiet tilbyr Voksenåsen Musikkakademier en rekke støtte- og sideprosjekter hvor noen utvalgte studenter gis mulighet til å være en del av et talentprogram eller et videreutdanningstilbud gjennom året.

De allerede etablerte talentprogrammene for kammermusikere og komponister, fikk i 2023 følge av et program for unge sangere. Med støtte fra Talent Norge, og gjennom et samarbeid med tilsvarende opplegg på Folkoperan i Stockholm, ble åtte unge sangere tatt opp i programmet. Disse fikk mulighet til å utvikle sine vokaltekniske ferdigheter i møte med pedagogene på Voksenåsen Sommerakademi og sin tekstforståelse i møte med skuespillere fra Dramaten på Folkoperaen i Stockholm. Som en del av programmet besøkte de også Festspillene i Bergen, hadde mesterklasse med den norske stjernesopranen Lise Davidsen og mentorsamtaler med operasjef Randi Stene. Sistnevnte er kunstnerisk leder og fagansvarlig for vokalkursene på Voksenåsen.



Under årets Sommerakademi ble det for første gang holdt et eget kurs med fokus på samtidsopera.

Deltakere fikk scenisk trening og et internasjonalt innblikk i workshops med librettisten Royce Vavrek, som har vunnet en Pulitzerpris, og komponisten Rachel Peters.



I forbindelse med Nordisk råds sesjon i Oslo i november passet Sveriges kulturminister, Parisa Liljestrand, på å legge inn et besøk på Voksenåsen.

Her ved lister over skandinaviske fanger i tyske konsentrasjonsleirer som norske Wanda Heger samlet inn.

Listene var viktige grunnlag for evakueringen med De Hvite bussene, hvor man i krigens siste dager lyktes å hente ut over 17 000 mennesker.



Voksenåsen Musikkakademier gjennomførte i 2023 et pilotprosjekt om musikerhelse støttet av Sparebankstiftelsen og The Bogliasco Foundation.

Målet var å gi unge musiker verktøy til å forebygge typiske skader man kan pådra seg ved å spille et instrument.



Komponister fra Voksenåsen musikkakademier samarbeidet med unge forskere fra Stockholms universitet og skapte nye verk som på forskjellige måter handlet om bærekraft.

De ble fremført av musikere fra Sveriges radiosymfoniker under Baltic Sea festivalen i Berwaldhallen i august.



## SAMARBEIDSPARTNERE OG STØTTESPILLERE 2023

En unik kombinasjon av natur, utsikt, god mat og ro bidrar utvilsomt til Voksenåsens popularitet, men de avgjørende faktorene for bærekraftige prosjekter er dyktige fagfolk og ikke minst gode samarbeidspartnere og økonomiske støttespillere.

---

Voksenåsen retter derfor en stor takk til:

Anders Sveaas Allmennyttige fond

Arktisk kammermusikkfestival

Biskops Arnö

Boiler

Borlänge kommun

Brakely Nordic

Business Sweden

Den Kongelige Danske Musikkonservatorium

Den Norske Opera & Ballett

Den norske solistpris

Dextra Musica – Sparebankstiftelsen DNB

Eckbos legat

Festspillen i Bergen

Foreningen Norden Norge

Föreningen Norden Sverige

Fondazione Bogliasco

Fondet for dansk-norsk samarbeid

Fondet for utøvende kunstnere

Forum för levande historia

FUSHION Oslo

Fundraising Norge

Göteborgs universitet

Hanaholmen Kulturcetrum för Sverige och Finland

HL-senteret

Holmenkollen treningslab

Innovasjon Norge

Jødisk museum

Karlstads Universitet/Musikhögskolan Ingesund

Kulturkontakt Nord

Kulturfonden för Sverige och Finland

Kungliga Musikaliska Akademien

Kungliga musikhögskolan i Stockholm

Levande historia Göteborg

Museene i Akershus

Micael Bindefelds stiftelse till minne av Förintelsen

Norges ambassade i Stockholm

Norges musikkhøgskole

Nordiska ministerrådet

Nordic civ

Nordic Pioneers

Nordisk kulturfond

Nordisk stemmepedagogisk forum

Nordic Progressia

Oslo Kammermusikkfestival

Oslo w

Reform Projects

Roseslottet

Royal College of Music i London

Statens konstråd

Stopp Hatprat

Sveriges ambassad i Oslo

Sveriges museum om Förintelsen

Svenska Margaretakyrkan

Svensk-norska samarbeidsfonden

Talent Norge

Ultimafestivalen

UD Norge

UD Sverige

Ungdomsbureauet

WEXFO



I umiddelbar nærhet til Voksenåsen ligger Nordmarka med turstier og sykkelstier om sommeren, samt milevis med skiløyper og stier om vinteren. Samtidig er det kun 15 km fra Voksenåsen til Oslo sentrum.

Med sin fantastiske beliggenhet, og både et kultursenter og en unik historie som en integrert del av virksomheten, har Voksenåsen gode forutsetninger for å være et attraktivt hotell i dag og i årene som kommer.



## HOTELLVIRKSOMHETEN SATSER FREMOVER

Hotellet driftes på kommersielle vilkår og skal, ifølge retningslinjer fra eier, *erbjuda sina gäster en boendemiljö som hävdar sig väl i konkurrens med liknande anläggningar i Osloområdet samt uppnå god lönsamhet med bibehållen respekt för Voksenåsens grundläggande syfte.*

I tilbakemeldinger fra besøkende og kunder blir bygningen, utsikten, en varm og vennlig service og følelsen av å «komme hjem» fremholdt som hotellets sterkeste konkurransefordeler. Det overensstemmer med hotellets eget ønske om å tilby faglig dyktighet og omtanke i alle ledd, men ikke tradisjonell luksus. Det skal heller handle om enkelhet, skjønnhet og fokus på det naturlige.

Gjestesammensetningen i år har vist at de internasjonale gjestene er tilbake. Svekkelse av den norske kronen har nok vært en medvirkende årsak til at Oslo er blitt mer attraktiv for internasjonale feriegjester.

Det totale antall gjestedøgn i 2023 var 19 250. Det vil si en økning med 2000 gjestedøgn mot 2022. Andelen ferie – og fritidsgjester har også økt med 5 prosent mot fjoråret.

Etterspørselen på konferanser på Voksenåsen var ikke på ønsket nivå i 2023, noe som påvirket omsetningen svært negativt. Vi ser imidlertid en økt interesse, på lik linje med Oslo ellers og tror på en økning i dette segmentet i 2024.

I kjølvannet av en resesjon er tiltakene for fremtiden desto viktigere. I året som gikk har det derfor vært gjort strategiske endringer i organisasjonen, og hotellet er nå rustet for å kunne jobbe systematisk gjennom posisjonering og gode samarbeid med å synliggjøre sitt særpreg, og med å utvide og differensiere kundemassen.

*Vi var meget fornøyde med planlegging og gjennomføring av en fire-dagers workshop med internasjonale deltakere hos dere på Voksenåsen. Fantastisk beliggenhet, lyse, romslige møterom, komfortable rom, nydelig mat, service i verdensklasse og ansatte som «go the extra mile» er oppskriften på suksess.*

*Tusen takk for oss!*

YARA INTERNATIONAL

I 2023 åpnet Bistro 501 på Voksenåsen. Navnet viser til Voksenåsens beliggenhet 501 meter over havet.



Med 84 hotellrom og en suite - alle med utsikt over de vakre omgivelsene - tilbyr hotellet totalt 119 sengeplasser.

I 11 lyse og moderne møterom er det plass til grupper på alt fra 2 til 180 personer.



Sjenerøse fellesarealer inviterer til samvær, og restauranten tilbyr både festmeny og en bistro med à la carte.

Restauranten har en maks kapasitet på 225 gjester.



19 250  
gjestedøgn i 2023



## ØKONOMISKE FORHOLD

Voksenåsen AS er organisert i tre økonomiske enheter. Nasjonalgaven har ansvar for eiendommen og samtlige administrative tjenester. Hotellet driver ordinær kommersiell hotellvirksomhet. Kultursenteret skal levere på eiers oppdrag om å drive nordisk kontaktskapende kulturarbeid med ungdom i sentrum.

Kultursenterets økonomi er i balanse mellom utgifter og støtte, både når det gjelder statlige faste bidrag og andre prosjektbidrag og delta-keravgifter.

Hotellet har i 2023 hatt sviktende omsetning og for høye personalkostnader, og siden hotellets omsetning står for 2/3 av Voksenåsens totalomsetning, gir dette store utslag på årsresultatet som helhet. Hotellvirksomheten tar ikke del av bidragene fra den svenske og norske stat.

De siste årenes positive resultater har gjort det mulig å bygge en solid egenkapital. Derfor er Voksenåsens egenkapital, på tross av et negativt resultat i 2023, fortsatt på et forsvarlig nivå. Likviditeten er også god.

# STYRE OG LEDELSE

---

Voksenåsen er et norsk aksjeselskap, heleid av den svenske stat gjennom Kulturdepartementet. Regjeringen utnevner styret som består av åtte medlemmer, inkludert styreleder. Styret ansetter administrerende direktør. Nåværende direktør er ansatt i et åremål frem til 1. august 2029.

## STYRET HAR I 2023 HATT FØLGENDE SAMMENSETNING:



Lena Ek  
styreleder



Espen Daae  
styremedlem



Lubna Jaffery  
styremedlem  
Frem til 28. juni 2023



Jan Gulliksen  
styremedlem



Niels Righolt  
styremedlem



Anna Sjöström Douagi  
styremedlem



Johanna Danielsson  
styremedlem  
Fra 22. mai 2023



Knut Storberget  
styremedlem



Cecilia Björner  
Sveriges ambassadør og  
adjungert til styret

Administrerende direktør er styrets sekretær

---

## VOKSENÅSENS LEDERGRUPPE BESTO I 2023 AV:



Maria af Klinteberg Herresthal  
administrerende direktør



Anna Florén  
programdirektør



Silje Jørgensen  
hotelldirektør  
Fra 1. september 2023

## STYRETS ARBEID

Styret avholdt i 2023 fire ordinære og to ekstraordinære møter. Styrets arbeid har i all hovedsak handlet om ordinær drift, med særlig hensyn til økonomi og organisatoriske forhold.

Videre gjennomførte styret i september en studiereise til København med fokus på nordisk samarbeid.

### PLAN FOR INNEVÆRENDE STRATEGIPERIODE

Voksenåsens styre vedtok i november 2021 den strategiske retningen for institusjonen frem mot 2026. Denne kan oppsummeres i fire fokusområder for virksomheten:

#### *Et sted for læring.*

Voksenåsen skal være et sted for læring som er preget av deltakelse, tverrfaglige møter og høy kompetanse innen tilrettelegging og service.

#### *En kvalitetsdestinasjon.*

Voksenåsen skal være et sted man ønsker å besøke med klare kvaliteter når det gjelder hva den enkelte kan oppleve av miljø, vertskap, avkobling, samvær og faglige utfordringer.

#### *En attraktiv samarbeidspartner.*

Voksenåsen skal være en attraktiv og unik partner for ulike aktører, med forståelse for Voksenåsens merverdi, og på en åpen og profesjonell måte kunne samarbeide om både mindre og mer omfattende prosjekter.

#### *En god nabo.*

Voksenåsen skal være en god nabo og holde dørene åpne for samfunnet som helhet og for det lokalmiljøet man er en del av.

## SLIK JOBBER VI MED BÆREKRAFT

Voksenåsens bærekraftarbeid skal ha vesentlig verdi for både Voksenåsen som bedrift og for verden rundt oss. Derfor skal vi prioritere de områdene hvor samfunnsoppdraget vårt blir ivaretatt og hvor tiltakene vil være til nytte for våre gjester, deltakere, samarbeidspartnere og eiere i et langsiktig perspektiv.

De siste fjorten årene er det rapportert om miljø- og samfunnsansvar med henvisning til Global Reporting Initiative (GRI). Det publiseres årlig en GRI-indeks på nettsiden vår som viser til informasjon knyttet til tema som miljøregnskap, organisasjonsfrihet, diskriminering, helse, sikkerhet og arbeidstid. Internasjonale retningslinjer og de globale målene for bærekraftig utvikling i Agenda 2030 er veiledende.

I 2014 gjennomførte vi en vesentlighetsanalyse sammen med våre interessenter som førte frem til visse fokusområder innen miljø, innkjøp, ansatte, avfall og energi.

Etter dette har vi årlig hatt interessentdialog for å kartlegge hvorvidt vesentlighetsanalysen har hensyntatt eventuelle endringer i fokusområdene. Det har vært en stor utvikling på bærekraft i det siste, og vår eier har klare forventninger til at vi følger tett på denne utviklingen.

For å imøtekomme disse forventningene så vi at tiden var moden for en revidering av vår interessent- og vesentlighetsanalyse i 2023. Selv om vi ikke har gjort en dobbel vesentlighetsvurdering så har vi hatt det i bakhodet når vi nå kartla vår påvirkning, og brukt mange av de samme metodene for å komme oss frem til våre vesentlige temaer. Vi har blant annet gjennomført en kartlegging av påvirkninger, hatt en interessentanalyse og prøvd å se på trender og analyser i omverden fremover.

På de neste sidene redegjøres det først for hvordan revideringen foregikk før vi går inn på hvert enkelt av de vesentlige temaene med underliggende mål og tiltak for denne strategiperioden.

## KARTLEGGING AV PÅVIRKNING

Det første vi gjorde var å kartlegge hele verdikjeden med hensyn til vår påvirkning for begge virksomhetsområdene til Voksenåsen (hotell og kultursenter). Dette var for å gjenspeile Voksenåsens aktiviteter best mulig. Kartleggingen ble gjennomført med relevante personer i Voksenåsen AS og baserte seg på definerte temaer i GRI og andre virksomhetsspesifikke temaer.

Ved å bryte ned virksomhetens verdikjede i nedstrøms- og oppstrøms aktiviteter fikk vi et bedre totalbilde av hvor påvirkningene oppstår, eller kan oppstå. Vi så på våre egne leverandører og innkjøpsprosess, operasjonell drift og aktiviteter så vel som våre kunder og samarbeidspartnere. Disse ble igjen rangert på en skala fra 1-3 rundt mulige negative påvirkninger. For negative påvirkninger ble det gjort en vurdering rundt alvorlighet, omfang og uopprettelighet mens det for positive påvirkninger ble vurdert mot gevinst/fordel, omfang og sannsynlighet.

Deretter har man gjort en prioritering der temaer med score fra 10-15 regnes som de signifikante påvirkningene for rapportering.

### GRI temaer som ble scoret som høyst relevant var:

GRI 302 Energi 2016  
GRI 306 Avfall 2020  
GRI 308 Miljøvurdering leverandør 2016  
GRI 404 Opplæring og utdanning  
GRI 405 Mangfold og like muligheter 2016  
GRI 413: Lokalsamfunnets engasjement 2016

I tillegg har vi to egendefinerte temaer:

### Økonomisk resultat og Sikkerhetspraksis.

Selv om langt flere temaer kunne vært av interesse for Voksenåsen, som for eksempel GRI 301 Materials, GRI 303 Water and effluents og GRI 305 Emissions 2016, valgte vi å fokusere på de vi ser vi kan ha størst effekt på det nåværende tidspunkt. Dette fordi prioriteringer og innsats bør stå i forhold til de ressurser vi har tilgjengelig. Vi vil jevnlig vurdere hvorvidt disse bør inkluderes på et senere tidspunkt.

## INTERESSENTANALYSE

Interessentanalysen er et viktig verktøy for å kartlegge hvilke temaer våre viktigste interessenter er mest opptatt av. Til interessentdialogen er det innhentet synspunkter fra de som direkte eller indirekte påvirkes av Voksenåsens virksomhet.

### Våre vesentlige interessenter

- Eier: Den svenske stat gjennom Kulturdepartementet
- Utleier: Statens fastighetsverk som eier og forvalter eiendommen
- Våre leverandører gjennom innkjøpsorganisasjonen Nores
- Bedrifter som benytter seg av Voksenåsens kommersielle hotelltilbud
- Privatpersoner som benytter seg av Voksenåsens kommersielle hotelltilbud
- Voksenåsens ansatte
- Team Sweden i Norge
- Deltakere på ungdomskurs i regi av Voksenåsens ideelle kultursenter
- Representanter for samfunns- og kultursektoren som bidrar faglig eller på andre måter deltar i Voksenåsens ideelle kulturvirksomhet

Vi har jevnlig dialog med alle våre interessenter og har møter med tillitsvalgt og verneombud løpende ved behov.

Det har i år blitt utført en skrivebordsanalyse for å identifisere hvilke forventninger våre interessenter har til vårt bærekraftsarbeid. Vi vil imidlertid ha fokus på å få disse verifisert gjennom videre interessentdialog.

Våre eksterne interessenter oppfordres og gis mulighet til å komme med løpende tilbakemeldinger og innspill. Hotelllets gjester mottar tilbakemeldingsskjema etter oppholdet sitt, og kultursenteret gjennomfører konsekvent evalueringer av sine ungdomskurs hvor deltakerne gir tilbakemeldinger på opplevelse og gjennomføring.




Analysen av synspunkter fra interne interessenter er basert på eiers styringsdokumenter og Voksenåsens strategi 2022-26, samt diskusjoner i AMU, ledningsgruppen og styret.

## Viktig for interessentene er

1. Økonomisk bærekraft og resultater
2. Etikk og ansvarlig forretningspraksis
3. Mangfold og likestilling
4. Kundetilfredshet og opplevelse
5. Ansettelsesforhold og arbeidsmiljø for ansatte
6. Sikkerhet og trivsel for gjester og ansatte
7. Redusere negativ miljøpåvirkning (Redusert forbruk, utslipp, avfall, etc.)
8. Personvern og håndtering av informasjon om gjester og ansatte

## Vesentlige temaer

Kartlegging av påvirkning og interessentanalysen resulterte i valg av tre vesentlige satsingsområder (pilarer) for arbeidet med bærekraft i inneværende strategiperiode (2022–2026).

PILAR	VESENTLIG TEMA	GRI-REFERANSE	INDIKATOR
	Opplæring	404-2	Kjønnsbalanse
	Mangfold og likestilling	405-1 405-2	
	Sosial påvirkning	405-1	Co2  Matavfall
	Energi	302-1 302-4	
	Avfall	306-2 306-3	
	Miljøvurdering leverandør	308-1 308-2	
	Sikkerhetspraksis	Egendefinert tema	Kursing
	Økonomisk resultat	Egendefinert tema	

Det redegjøres for hvert enkelt tema i påfølgende kapitler. Der beskrives definisjon og omfang av temaene, samt måten disse knytter seg til Voksenåsens virksomhet. Det er også laget en plan med tiltak som skal gjennomføres og mål som skal oppnås innen desember 2026. For å sikre måloppnåelse har vi satt opp tydelige frister og avklart hvem som er ansvarlige for de ulike målene.



På Sveriges nasjonaldag 6. juni mottok fire av våre ansatte Medaljen for lang og tro tjeneste. Medaljen tildeles av Det Kongelige Selskap for Norges Vel og er en påskjønnelse til den som har jobbet hos samme arbeidsgiver i 25 år.





# PILAR 1 SOSIAL BÆREKRAFT

Det fremkommer tydelig fra samtlige interessenter at det sosiale og samfunnsmessige aspektet ved vår virksomhet er helt sentralt. Voksenåsen skal både være en inkluderende arbeidsplass hvor de ansatte trives, men vi skal også være et møtested for andre med fokus på velvære og kultur. Selv om vi jobber på mange områder innenfor det sosiale og samfunnsmessige, har vi her fokusert på de aller viktigste temaene.

## OPPLÆRING

I tillegg til de faktiske tiltakene er kunnskapsbygging viktig. I Voksenåsen overordnede mål er det tydelig beskrevet at Voksenåsen skal være et sted for læring som er preget av deltakelse, tverrfaglige møter og høy kompetanse innen tilrettelegging og service.

Globale klimaendringer, forurensning og tap av biologisk mangfold er blant de største miljøtruslene i verden. Vi trenger kunnskap og etisk bevissthet for å kunne bidra på best mulig måte. På Voksenåsen gjennomfører vi to personalseminarer per år med fokus på kompetanseheving. Et av disse omhandler bærekraftig utvikling.

### MÅL 1

#### Økt opplevelse av mestring

Indikator og baseline skal fastsettes i 2024

TILTAK	NÅR
Kartlegge nåsituasjonen og utarbeide plan og forventninger for videre arbeid	2024
2 personalseminarer og 4 avdelingsspesifikke kurs/år	2024



## ARBEIDSMILJØ OG HMS

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. Et godt arbeidsmiljø bidrar til trivsel, og trivsel bidrar videre til å styrke innsatsen for å nå Voksenåsen's overordnede strategiske mål. Vi har ikke mottatt bøter eller andre pålegg i 2023

Voksenåsen jobber forebyggende for å fremme ansattes helse og sikkerhet. Ledere og ansatte rapporterer ulykker, uønskede hendelser til nærmeste leder, tillitsvalgte eller verneombud. Vernerunde gjennomføres årlig og tar for seg de fysiske, organisatoriske og sosiale aspektene på arbeidsplassen. For 2023 var Voksenåsen's sykefravær på 2 prosent. Det er en nedgang fra 2022 da den var 3,8 prosent.

For å lette oppfølging og dokumentasjon av det systematiske arbeidsmiljøarbeidet har Voksenåsen implementert et skreddersydd digitalt verktøy i form av en brukervennlig digital HMS-håndbok. Her finner man også de retningslinjer og vår Code of Conduct som på et overordnet nivå setter rammene for virksomheten og hvordan ansatte skal opptre i enkelte saker. Det føres løpende dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstakere, blant annet gjennom AMU-møter, på personalseminarer og avdelingsmøter.

Voksenåsen reviderer årlig sine rutiner og retningslinjer for ansvarsfordeling, risikovurdering, vernerunder og oppfølging av ulykkes-

og avviksrapportering. Det gjennomføres også regelmessig opplæring i systematisk brannvernarbeid og hjerte- og lungeredning. Ansatte som på arbeid for Voksenåsen observerer noe de oppfatter som reelle eller mulige uanstendige arbeidsforhold eller menneskerettighetsbrudd utløst av vår virksomhet skal umiddelbart registrere dette i HMS-avvikssystemet. Alternativt kan de rapportere dette til verneombud eller nærmeste leder. Avviket skal følges opp av nærmeste leder. Dette står tydelig beskrevet i Code of Conduct.

### **Likestilling og mangfold**

De ansatte på Voksenåsen skal ha samme rettigheter, plikter og muligheter uavhengig av bakgrunn og livserfaring. Mangfold og likeverd er en forutsetning for virksomheten. Det er nulltoleranse for krenkelser, diskriminering og trakassering.

Voksenåsen tilstreber en jevn kjønnsfordeling i alle yrkesgrupper. Administrasjonen og kultursenteret har en overrepresentasjon av kvinner, men som helhet har Voksenåsen en jevn kjønnsfordeling. Voksenåsen har en fast stab med ansatte som dekker minimumsbehovet for driften. For å håndtere svingninger (sesong, arrangementer, sykefravær, ferie osv.) har vi knyttet til oss en liten stab med tilkallingshjelpere. I perioder bruker vi også vikarbyråer.

<b>ANSATTKATEGORI</b>	<b>ANTALL</b>
Fast ansatte	28
Fast ansatte i redusert stilling	3
Prosjektansatte	6
Tilkallingsvakter	22
<b>Totalt antall ansatte</b>	<b>59</b>
Årsverk 2023	37

### **KJØNNBALANSE**

Kvinner	38
Menn	21
<b>Totalt</b>	<b>59</b>

### **ALDERSSAMMENSETNING**

	◀30 år	30 - 50 år	>50 år
Ansatte	17	21	21
Styret	0	2	6



Det er Sveriges regjering som oppnevner styret, og styret som deretter ansetter administrerende direktør i åremål. Ledergruppen på Voksenåsen består av administrerende direktør, programdirektør og hotelldirektør.

Drift og operasjonelle aktiviteter krever at vi til enhver tid har nok kapasitet blant de ansatte. Totalt antall årsverk vil variere ettersom vi også til stadighet benytter oss av midlertidig ansatte.

Alle ansatte har tariffavtaler som sikrer lik lønn for likt arbeid. Vi jobber med å systematisere arbeidet rundt aktivitets- og redegjørelsesplikten og har dette på agendaen for 2024. Vi er ikke pålagt å redegjøre for likelønn iht. likestillings- og diskrimineringsloven og har heller ikke fått forespørsler. Det er likevel et viktig fokusområde.

## **MÅL 2**

### **Sikre et fortsatt godt arbeidsmiljø.**

Indikator og baseline skal fastsettes i 2024

<b>TILTAK</b>	<b>NÅR</b>
Etablere årshjul for ARP-rapportering i 2024	2024
Kartlegge nåsituasjonen og utarbeide plan og forventninger for videre arbeid	2024

# SOSIAL PÅVIRKNING

I retningslinjene for statens bidrag til Voksenåsen er det lagt vekt på at man integrerer et likestillings-, mangfolds- og barneperspektiv i sin virksomhet.

*Voksenåsen ska i sin verksamhet integrera ett jämställdhets-, mångfalds- och barnperspektiv samt främja det internationella och interkulturella utbytet och samarbetet*

Dette er dermed et obligatorisk ledd i både utvikling av prosjekter og den daglige driften.

I prosjekter der det er mulig å påvirke hvem som er i deltakergruppen, som for eksempel

kultursenterets ungdomskurs har vi vært spesielt opptatt av å nå unge gutter og menn, samt personer med minoritetsbakgrunn. Arrangementer med temaer knyttet til demokrati og menneskerettigheter, rettet mot ungdom, har en tendens til å appellere sterkt til unge jenter fra majoritetsbefolkningen.

Dette er en tendens som andre organisasjoner innenfor feltet også kjenner igjen.

Målet er at fordelingen av deltakere så langt det er mulig reflekterer befolkningssammensetningen i Norge/Sverige. Vi mener dette er spesielt viktig i prosjekter som omhandler demokrati.



På den annen side er vi klar over at innholdsleverandører i form av makthavere, forskere og akademiske eksperter knyttet til feltet ofte er menn. Ved utformingen av programmer blir det derfor lagt stor vekt på å gjenspeile verdien av likestilling.

Når det gjelder Høgkomstresor er det svenske skoleklasser og andre grupper som kommer, og der er kjønnsfordelingen ofte jevn og ikke noe vi har innflytelse over.

Vi har imidlertid et klart likestillingsperspektiv i hva og hvem vi underviser om. Det er lett at det er en overvekt av menn i historieundervisningen. Vi har derfor vært nøye i våre utvalg av historiske personers historier vi velger å trekke fram.

Når lærerne til Musikkakademiene skal rekrutteres etterstrebes kjønnsbalanse i lærerstaben, så langt det er mulig.



## MÅL 3

### Integrere et likestillings – mangfolds- og barneperspektiv i virksomheten

Indikator: Fordeling av deltakere på kultursenterets ungdomskurs skal så langt det er mulig reflektere befolkningssammensetningen i Norge/Sverige.

TILTAK	NÅR
Kartlegge nåsituasjonen og definere måltall	2024
Skape nye rekrutteringskanaler/verktøy	2024



## PILAR 2 KLIMA OG MILJØ

Klima og miljø har alltid vært et vesentlig fokusområde for Voksenåsen. Vi har i flere år rapportert vårt klimaregnskap inspirert av GHG-protokollen, og har i tillegg vært sertifisert Miljøfyrtårn siden 2002. I vår reviderte vesentlighetsanalyse så vi at vi hadde flere forbedringsmuligheter innenfor klima og miljø. Under vil vi redegjøre for noen av de områdene der vi tror vi kan redusere vårt klimaavtrykk.\*

### ENERGIBESPARING

Bygningen og marken rundt eies av Statens fastighetsverk, og Voksenåsen AS er leietaker. Statens fastighetsverk er ansvarlig for og bekoster vedlikehold. Forvaltning og utvikling av eiendom foregår i tett samarbeid med Voksenåsen.

Da strømprisene begynte å stige, økte Statens fastighetsverk innsatsen med installering av bergvarme i hele huset, og arbeidet ble sluttført i november 2023. Dette vil kunne gi lavere strømforbruk omgående, men vi skal samtidig jobbe videre med isolering av bygningene, utskifting til LED-lys og varmestyring. Energiforbruket på Voksenåsen har sunket hvert år siden man begynte å ta bergvarmen i bruk i 2015. Når de siste hotell – og møterommene nå har fått bergvarme er målet å redusere forbruket med 5% i inneværende strategiperiode.

## MÅL 4

### Redusere energiforbruk ved Voksenåsen

Indikator: Redusere forbruket med 5 % innen 2026, i forhold til 1 259 901 kWh (2023 – scope 2)

TILTAK	NÅR
Installere isolasjonsvinduer i terrassefløyen	2024-26
Installere isolasjon gresstak	2024 -26
Kvartalsvis måling av energiforbruk til oppvarming av rom og vurdere tiltak/rutiner	2024
Bytte til LED-lys i møtelokaler	2025

\*Vi benytter i år klimaregnskap fra Miljøfyrtårn og da det ble utarbeidet klimaregnskap på eget grunnlag av ekstern leverandør i 2022 er ikke alle tall i 2022 i Miljøfyrtårnsrapporten oppdatert. Henviser derfor til fjorårets publiserte klimaregnskap for fullstendig sammenheng. Følgende er avvik: Scope 1: Propan ble rapportert i 2022, og er ikke kommet med i 2022 tall i årets rapport fra Miljøfyrtårn. Drivstoffforbruk i virksomhetens kjøretøy - elektrisitet er med i årets 2022-tall, men kom ikke med i klimaregnskapet som ble publisert for 2022. Scope 3: Utslipp ifm. reise vesentlig høyere i 2022 klimaregnskap, enn det som er kommet med i 2022-tall i årets klimaregnskap.

# AVFALL

Matsvinn er et samfunnsproblem både for lønnsomhet, miljø og fordeling av verdens ressurser. En tredel av all mat som produseres i verden blir ødelagt eller kastet. Globalt står matkasting for omtrent 8 % av alle menneskeskapt klimagassutslipp. I juni 2017 undertegnet den norske regjeringen og den norske matbransjen en avtale om å redusere matsvinnet i Norge med 50 prosent innen 2030. Partene definerer matsvinn på følgende måte:

*Matsvinn omfatter alle nyttbare deler av mat produsert for mennesker, men som enten kastes eller tas ut av matkjeden til andre formål enn menneskeføde fra tidspunktet når dyr og planter er slaktet eller høstet.*

Voksenåsens matsvinn har vært en del av vår klimarapportering i mange år gjennom rapportering til stiftelsen Miljøfyrtårn, men vi har ikke sett nok reduksjon. Sammenlikner vi med andre aktører i bransjen ligger vi høyt. Derfor skal vi intensivere arbeidet og har satt oss mål om å redusere matsvinnet på Voksenåsen med 50% innen 2026.

## MÅL 5

### Redusere matsvinn

Indikator: Gram matavfall per gjest med 50% innen 2026.  
Baseline 290 gram i 2023.

TILTAK	NÅR
Innføre tallerkenserverting til lunsj	2024
Månedlig rapportering av matsvinn og vurdere tiltak/rutiner	2024–2026



## MILJØVURDERING AV LEVERANDØRER

For å redusere klimagassutslippene er det også viktig *hva* vi spiser og *hvor* det kommer fra. Vi gjennomførte i fjor en veldig overordnet vurdering av leverandørlisten der vi fant ti leverandører som faktisk har en negativ påvirkning på miljøet gjennom at det er transport med lastebil og varebil. Vi har imidlertid ikke fått anledning til å gå dypere til verks med dette per dags dato. Vi har startet kommunikasjonen med vår leverandør og gjort dem klar over at dette vil bli vesentlig fremover. Dette er et viktig område for oss og vi vil derfor i inneværende strategiperiode samarbeide med innkjøpsorganisasjonen for å sikre en plan for bærekraftige innkjøp.

### MÅL 6

#### Sikre innkjøp av kortreiste og bærekraftige produkter og råvarer

Indikator: Antall møter med innkjøpsansvarlige. Baseline skal fastsettes i 2024.

TILTAK	NÅR
Påvirke innkjøpskjede (Nores) til å tilby bærekraftige produkter	2024
Arrangere møte med innkjøpsansvarlige der bærekraftige innkjøp diskuteres, og man oppretter plan for bærekraftige innkjøp	2024

## PILAR 3 VIRKSOMHETS- STYRING

Voksenåsens arbeid med bærekraft styres hovedsaklig av statens eierpolitikk, *Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande*.

Retningslinjene i denne følges også opp i (eier)dialogen mellom Voksenåsen og Kulturdepartementet og Næringsdepartementet i Stockholm.

Som statlig selskap forventes det at Voksenåsen skal hensynta bærekraft i sin drift. Dette innebærer å arbeide på en åpen og transparent måte.

## SIKKERHETSPRAKSIS

Med den raske utviklingen, og avhengigheten av data- og informasjonsteknologi som vi ser i dag, kreves det høy bevissthet om både data- og cybersikkerhet med de krav og plikter som gjelder for behandling av personvernopplysninger.

I de siste årene har vi sett mange eksempler på dataangrep, og selv om Voksenåsen foreløpig ikke har vært rammet har vi satt i gang et opplæringsprogram for alle ansatte. Til å begynne med handler det om å implementere regler og retningslinjer for passordsikkerhet, trygg bruk av internett, e-post sikkerhet og persondata som alle ansatte må følge.

### MÅL 7

#### Rapportere null vellykkede dataangrep i 2024.

Indikator: Antall dataangrep som har påført Voksenåsen økonomiske tap. Mål 0

TILTAK	NÅR
Kvartalsvis opplæring og trening for ansatte	2024–2026
Sikre at nye og eksisterende leverandører ivaretar datasikkerhet i sine rutiner og systemer	2024–2026



Foto:  
Johannes Granseth  
Bård Gundersen  
Tuva Milton Kårstad  
Tine Poppe  
Hanne Marit Tobiassen  
Arbeiderpartiets arkiv og bibliotek

Design: Ingun White  
Trykk: Aksell



## ØKONOMISK RESULTAT

Voksenåsen er Norges nasjonalgave til Sverige som takk for hjelpen under annen verdenskrig, og et norsk aksjeselskap heleid av den svenske stat gjennom Kulturdepartementet. Voksenåsen hører til en gruppe statlig eide selskaper med et såkalt *Særskilt besluttet samhällsuppdrag*.

Samfunnsoppdraget vedtas av Riksdagen og medfører en plikt på å frembringe andre effekter enn kun økonomisk avkastning til eier. Dette er dermed drivende for vår virksomhet. Vi er imidlertid avhengig av en bærekraftig drift og en økonomi i balanse for å kunne levere på oppdraget, slik det blir beskrevet i vedtektene våre og i retningslinjene fra staten.

Vår virksomhet er under stadig press, med høye personal- og råvarekostnader og store sesongsvingninger og vi vil være avhengig av å kunne bli en mer smidig drift for å imøtekomme endringene og omstille oss.

Vi har per nå ikke fått kartlagt risikofaktorer og hvilke muligheter som ligger her, men dette vil vurderes fortløpende.

### Retningslinjene for statens bidrag til Voksenåsen:

- Voksenåsen skall genom olika former för kontaktskapande verksamhet stärka samhörigheten mellan svenskar och norrmän samt öka den ömsesidiga kunskapen om ländernas samhällsliv, språk och kultur.
- Voksenåsen skall vara en självklar mötesplats och välutnyttjat debattforum för kultur- och samhällsliv i Sverige och Norge.
- Voksenåsen skall därför ha en hög andel arrangemang i samverkan med myndigheter och organisationer i både Sverige och Norge samt ett varierat programutbud.
- Voksenåsen ska i sin verksamhet integrera ett jämställdhets-, mångfalds- och barnperspektiv samt främja det internationella och interkulturella utbytet och samarbetet.
- Voksenåsen skall erbjuda sina gäster en boendemiljö som hävdar sig väl i konkurrens med liknande anläggningar i Osloområdet samt uppnå god lönsamhet med bibehållen respekt för Voksenåsens grundläggande syfte.

## MÅL 8

### Mer fleksibel organisasjon for å imøtekomme endrede krav til bærekraftig drift

Indikator: Redusere personalkostnader i hotellvirksomheten med 10% fra 49,75% i Q1 2023 til 39% i Q1 2026

Tiltak	Når
Kartlegge nåværende kompetanse blant ansatte	2024
Utarbeide plan og tiltak for å oppnå en mer fleksibel organisasjon ved å involvere ansatte og tillitsvalgt	2024

## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Voksenåsen AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Voksenåsen AS.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Balanse per 31. desember 2023</li><li>Resultatregnskap for 2023</li><li>Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li></ul>	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og</li><li>Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</li></ul>
---	--

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan

forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Jostein Håland  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: KZBGP-SKXEB-W6WQ3-72YO1-TPFNO-AGMWWK

Penneo Dokumentnøkkel: KZBGP-SKXEB-W6WQ3-72YO1-TPFNO-AGMWWK

## Uavhengig attestasjonsuttalelse om Voksenåsen AS bærekraftsrapportering

### Til styret i Voksenåsen AS

Vi er engasjert av ledelsen i Voksenåsen AS for å utføre et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet knyttet til Voksenåsen AS bærekraftsrapportering for regnskapsåret 2023.

#### Konklusjon

Basert på vår kontroll og innhentede bevis er vi ikke blitt oppmerksomme på forhold som gir oss grunn til å tro at:

- Voksenåsen AS ikke rapporterer med henvisning til Global Reporting Initiative (GRI) prinsipper for rapportering
- Voksenåsen AS GRI-indeks presentert på selskapets nettside ikke reflekterer hvor informasjonen om de ulike rapporteringskravene i GRI-standardene presenteres i Voksenåsen AS årsrapport

#### Ledelsen og styrets ansvar

Ledelsen og styret i Voksenåsen AS er ansvarlig for utarbeidelsen og presentasjonen av bærekraftsrapporteringen, og for at rapporten er utarbeidet i samsvar med rapporteringskriteriene som er presentert i rapporten. Ledelsen og styret er også ansvarlig for slik intern kontroll som ledelsen og styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av en rapport og indeks som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

#### Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Vi anvender ISQC 1 - Kvalitetskontroll for revisjonsfirmaer som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskapet samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

#### Revisors oppgaver og plikter ved attestasjon av bærekraftsrapporteringen

Vår oppgave er å gi uttrykk for en konklusjon med moderat sikkerhet på at bærekraftsrapporten til Voksenåsen AS i det alt vesentlige er i samsvar med kriteriene beskrevet i Global Reporting Initiative Standards (<https://www.globalreporting.org/standards>).

Vårt oppdrag er gjennomført i samsvar med ISAE 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon» og ISAE 3410 - «Attestasjonsoppdrag om klimagassrapporter». Disse standardene krever at vi planlegger og utfører vårt oppdrag for å oppnå moderat sikkerhet for at informasjonen presentert i årsrapporten og indeksen i det alt vesentlige samsvarer med kriteriene, og å utstede en uavhengig

attestasjonsuttalelse om bærekraftsrapporteringen. Typen, tidspunktet og omfanget av prosedyrene avhenger av vårt skjønn, inkludert vurdering av risikoen for vesentlig feilinformasjon, enten som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Prosedyrer utført i et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet varierer i type og omfang, og er mindre i omfang enn et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet. Følgelig er sikkerhetsnivået i et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet vesentlig lavere enn om attestasjonsoppdraget var utført for å oppnå betryggende sikkerhet.

Ved gjennomføringen av revisjonsoppdraget har vi blant utført følgende handlinger:

- Møter med nøkkelpersoner for å vurdere internkontroll og rutiner knyttet til rapportering av vesentlig bærekraftsinformasjon
- Innsamling og gjennomgang av relevant informasjon som støtter fremstilling av nøkkeltall gjennom analytiske handlinger og detaljtesting
- Kontrollert at Voksenåsen AS har utarbeidet en indeks for 2023 og om informasjonen er gitt slik det kreves i standardene utgitt av The Global Reporting Initiative

Etter vår mening er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon med moderat sikkerhet.

22.april 2024

BDO AS

Jostein Håland

Statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: F2X06-84XKD-PXZSV-0IEYX-84M7F-85D70

Penneo Dokumentnøkkel: F2X06-84XKD-PXZSV-0IEYX-84M7F-85D70



VOKSENÅSEN

