

VOKSENÅSEN

ÅRSRAPPORT 2025



INNHold

LEDER	S. 05
INNLEDNING	S. 07
OPPDRAg OG RAMMER	S. 08
2025 I KORTHeT	S. 14
BÆREKRAFT OG ANSVARLIG VIRKSOMHETSSTYRING	S. 25
STYRE OG LEDELSE	S. 34
REVISJONSBERETNING	S. 36

Foto Voksenåsen av Yanan Li.
Design av Ingun White
Trykk av Aksell/Oslo

Foto s.5, fra venstre: hotelldirektør Silje Jørgensen,
administrerende direktør Maria af Klinteberg Herresthal
og programdirektør Anna Florén.

En fot i bakken

2025 markerer et tidsskille for meg: ti år på Voksenåsen. Det gir grunn til å stoppe opp, ta en fot i bakken og se etter det som ikke alltid synes i årsregnskap eller enkeltresultater, men som likevel er avgjørende: hva som skjer når en organisasjon får arbeide langsiktig med kvalitet, prioriteringer og retning.

I praksis har det handlet om å utvikle kulturvirksomheten og hotellvirksomheten samtidig, og samle dem i en helhet. Vi har styrket kultursenteret som læringsarena, der unge mennesker utvikler sine talenter og bygger demokratisk kompetanse gjennom trygge samtaler og meningsbrytning. Samtidig har vi videreutviklet vertskapet og kvaliteten i hotellvirksomheten. Det er i samspillet mellom disse virksomhetene at Voksenåsen får sin særegne kraft som møtested.

Årets resultater viser at vårt arbeid har båret frukter. Kultursenteret leverte et av sine mest innholdsrike år noensinne, med høyt aktivitetsnivå og engasjement som ga gjenklang hos samarbeidspartnere og deltakere. På hotellfronten styrket vi losjikapasiteten, flere gjester valgte Voksenåsen, og vi ser tydelig hva som kreves for å kombinere god drift med bærekraft.

I forlengelsen av dette vokser interessen for Voksenåsen og oppdraget stadig – ikke fordi vi roper høyest, men fordi vi jobber målrettet for å være relevante: med programmer som inviterer til deltakelse, med partnerskap som utvikler oss, og med formidling som når ut. Den langsiktige satsingen har gitt oss større gjennomslag som kulturaktør og gjort oss tydeligere som møteplass for nordiske og internasjonale miljøer.

For meg peker dette tilbake på det viktigste jeg tar med meg fra ti år her: en enkel erkjennelse. Langsiktighet er ikke å vente. Langsiktighet er å velge, velge igjen og stå i valgene



når det blåser. Tillit bygges over tid. Identitet bygges over tid. Og resultater som betyr noe, bygges over tid.

Da styret vedtok ny strategi fra 2026, var det nettopp for å jobbe videre i dette perspektivet. Vi går inn i neste periode med skjerpede ambisjoner, men også med et sterkt fundament: en organisasjon som har lært mye, og et oppdrag som resonerer med sin samtid.

Å ta en fot i bakken gir ikke bare anledning til å se tilbake, men også til å se fremover. Etter ti år er jeg stolt og takknemlig for alt vi har fått til, og enda mer motivert for det som ligger foran. Jeg gleder meg til å ta fatt på neste strategiperiode sammen med medarbeidere, styret og samarbeidspartnere, og til å fortsette å videreutvikle Voksenåsen med et langsiktig perspektiv.

Maria af Klinteberg Herresthal
Administrerende direktør | VD



INNLEDNING

Som nordisk møteplass og bilateralt symbol på vennskapet mellom Norge og Sverige skal Voksenåsen være en arena i tiden for fremtiden — et sted for refleksjon, kunst og demokrati.

Bygningen og stedet bærer i seg både historie og fremtid, og det er virksomhetens ansvar å forvalte dette på en måte som sikrer lang-siktig verdibevaring, samtidig med at innhold og aktiviteter utvikles i dialog med sin samtid. Voksenåsen skal skape arenaer for læring, samarbeid og kulturelle opplevelser, forankret i stedets særlige kvaliteter.

Utviklingen av virksomheten bygger på en overbevisning om at selve stedet med sin usedvanlige historie, naturen og roen kan forsterke kvaliteten i mellommenneskelige møter. Dette er ikke bare en poetisk idé, men en strategisk innsikt: Stedet er et aktivt virkemiddel for å fremme kunnskap, kreativitet og samarbeid.

OPPDRAK OG RAMMER

Voksenåsen er Norges nasjonalgave til Sverige som takk for hjelpen under andre verdenskrig og et norsk aksjeselskap heleid av den svenske stat gjennom det svenske kulturdepartementet. Selskapet inngår i gruppen statlig eide virksomheter med et særskilt besluttet samfunnsoppdrag vedtatt av Riksdagen. Oppdraget tar sikte på å skape samfunnseffekter utover økonomisk avkastning.

Rammene for virksomheten følger av selskapets vedtekter samt det årlige tildelings- og regleringsbrevet fra eier.

Vedtekter § 3

Formål for selskapet skal være å drive virksomheten Voksenåsen for å fremme svensk-norsk forståelse og gjennomføre relatert virksomhet. Virksomheten skal også gjennom tiltak og prosjekter søke å gjenspeile Sveriges og Norges internasjonale engasjement. Voksenåsen skal være åpent for alle. I egenskap av kontaktsenter for Sverige og Norge skal selskapet samarbeide med forskjellige miljøer, organisasjoner og institusjoner av betydning for satsingsområdene.



Riktlinjer för statens bidrag till Voksenåsen 2025



NATIONALGÅVAN VOKSENÅSEN

Voksenåsen ska genom olika former av kontaktskapande verksamhet stärka samhörigheten mellan svenskar och norrmän samt öka den ömsesidiga kunskapen om ländernas samhällsliv, språk och kultur.



ERBJUDA KONKURRENSKRAFTIG BOENDEMILJÖ

Voksenåsen ska vara en självklar mötesplats och ett väl utnyttjat debattforum för kultur- och samhällsliv i Sverige och Norge. Voksenåsen ska därför ha en hög andel arrangemang i samverkan med myndigheter och organisationer i både Sverige och Norge samt ett varierat programutbud.



VARA EN MÖTESPLATS

Voksenåsen ska erbjuda sina gäster en boendemiljö som hävdar sig väl i konkurrens med liknande anläggningar i Oslo-området samt uppnå god lönsamhet med bibehållen respekt för Voksenåsens grundläggande syfte.



Organisasjon og driftsmodell

Den svenske regjeringen utnevner styret, som består av åtte medlemmer inkludert styreleder. Administrerende direktør er ansatt på åremål. Den daglige ledelsen består av administrerende direktør, programdirektør og hotelldirektør.

Virksomheten er organisert i tre avdelinger:



2025 I KORTHET

Det har vært et år preget av høy aktivitet, faglig utvikling og økt synlighet på tvers av hele Voksenåsen. Året viser at selskapet står sterkt både som kultursenter og som hotell, samtidig som vi ser behovet for klare prioriteringer og styrket organisering fremover.

2025 tydeliggjorde også både styrken og sårbarheten i modellen der hotell og kultursenter er gjensidig avhengige. Hotellet leverer infrastruktur, vertskap og økonomi som gir rom for kultursenterets virksomhet, samtidig som kultursenteret bygger den nordiske identiteten og samfunnsrelevansen som skiller Voksenåsen fra andre aktører.

KULTURSENTERET har levert et av sine mest omfattende og innholdsrike år noensinne, med historisk høyt aktivitetsnivå, sterk etterspørsel fra samarbeidspartnere og gode evalueringer fra deltakere.

Ungdomsarbeidet nådde et nytt nivå i 2025. Nordic Youth Conference for Democracy samlet over 100 unge fra hele Norden, og evalueringene viser høy relevans, sterk læringseffekt og økt videre engasjement blant deltakerne. Arbeidet bidrar klart til Voksenåsens samfunnsoppdrag og nordiske posisjon.

Hågkomst-prosjektet fortsetter å være en sentral del av virksomheten. I løpet av året har 700 elever og 300 lærere deltatt på Hågkomstresor, i et pedagogisk løp tilsvarende 20 undervisningstimer per deltaker. Den målrettede satsingen mot skoler i utsatte områder har gitt tydelig effekt og styrket prosjektets samfunnsverdi.

Innen musikk- og talentutvikling har resultatene vært særlig sterke. Sommerakademiet samlet over 200 studenter, og nye langsiktige samarbeid med festivaler og institusjoner har løftet både kvalitet og synlighet.

HÅGKOMSTRESOR

700 ELEVER

300 LÆRERE

NORDIC YOUTH CONFERENCE

100 DELTAGERE

SOMMERAKADEMIET

200 STUDENTER

HOTELLET har hatt sterk utvikling når det gjelder losji, med vekst i både belegg og snittpris, og tatt markedsandeler i flere perioder gjennom året. Dette viser at produktet står seg godt i et marked preget av omstilling og hard konkurranse.

Samtidig har nedgangen i det nasjonale konferansemarkedet påvirket totalresultatet betydelig. Kostnadsnivået bidro til at resultatet havnet under budsjett, til tross for god gjesteopplevelse og løft i losjioversetningen.

Dette understreker behovet for mer systematisk kostnadsstyring, justering av inntektsmiks og videreutvikling av kommersielle prioriteringer i 2026.

Det totale antallet gjestedøgn i 2025 var 30 902 — en økning fra 28 136 i 2024.

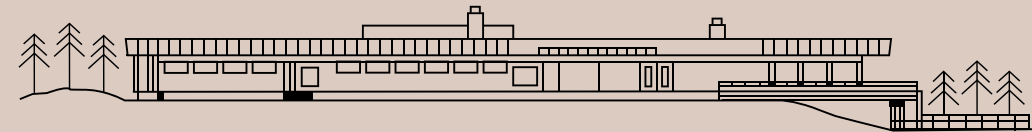
 30 902

ANTALL GJESTEDØGN 2025

 28 136

ANTALL GJESTEDØGN 2024





EIENDOMMEN ligger på toppen av Voksenkollen, 501 meter over havet, omgitt av bratt terreng og skog som skjærer anlegget og skaper et avsidesliggende miljø med utsikt over Oslo og Oslofjorden. Arkitektene Hans-Kjell Larsen og Terje Thorstensen utformet bygningen i tett dialog med fjellandskapet, inspirert av 1950-årenes idealer. De utnyttet terreng, utsyn og naturmaterialer bevisst og skapte uterom som fortsatt preger helhetsopplevelsen, som bassengområdet på sørsiden av hovedbygningen.

Bygningen på 7 000 kvm og den 33 000 kvm store tomten eies og forvaltes av Statens fastighetsverk, som i samarbeid med Voksenåsen driver et kontinuerlig arbeid med vedlikehold og utvikling i tråd med naturverdiene rundt.

I 2025 fortsatte oppgraderingen av hotellrommene i hovedbygningen i forbindelse med utskifting av stamrør, et flerårig prosjekt som omfatter 45 av de totalt 84 rommene. I tillegg består anlegget av en suite og elleve møterom, en kapasitet som er mer enn doblet siden åpningen i 1960.

Klimatilpasning og biologisk mangfold er blitt stadig viktigere hensyn i forvaltningen av utearealene. Landskapsarkitektens vurderinger i vedlikeholdsprogrammet understreker at naturmarken og møtet mellom natur og bebyggelse er grunnleggende for stedets identitet.

501

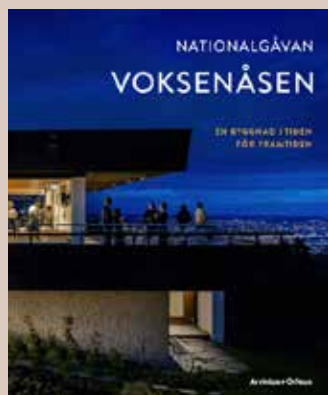
M.O.H

7 000

KVM BYGNING

33 000

KVM TOMT



En bygning i tiden for fremtiden

I 2025 markerte Voksenåsen 70 år som Norges nasjonalgave til Sverige. I forbindelse med jubileet ble boken *Nationalgåvan Voksenåsen. En byggnad i tiden för framtiden* utgitt. Boken belyser Voksenåsens arkitektur, historie og rolle som møteplass og viser hvordan sted, formål og arkitektonisk kvalitet har gjort Voksenåsen særlig egnet som arena for dialog og samarbeid gjennom flere tiår.

Utgivelsen har bidratt til økt forståelse av Voksenåsen som kulturminne og som en aktiv samfunnsarena og støtter virksomhetens langsiktige arbeid med å bevare og videreutvikle stedet i tråd med samfunnsoppdraget.

Boken har fått svært god mottakelse. I BTJ fikk utgivelsen høyeste vurdering (5/5) og omtales som «[e]tt genomarbetat praktverk».

«...Samspelet mellan text och bild gör sammantaget boken till en mycket välproducerad dokumentation som på ett inspirerande sätt lyfter fram ett till viss del bortglömt arkitektoniskt mästerverk i vårt grannland.»



Samarbeidspartnere og støttespillere

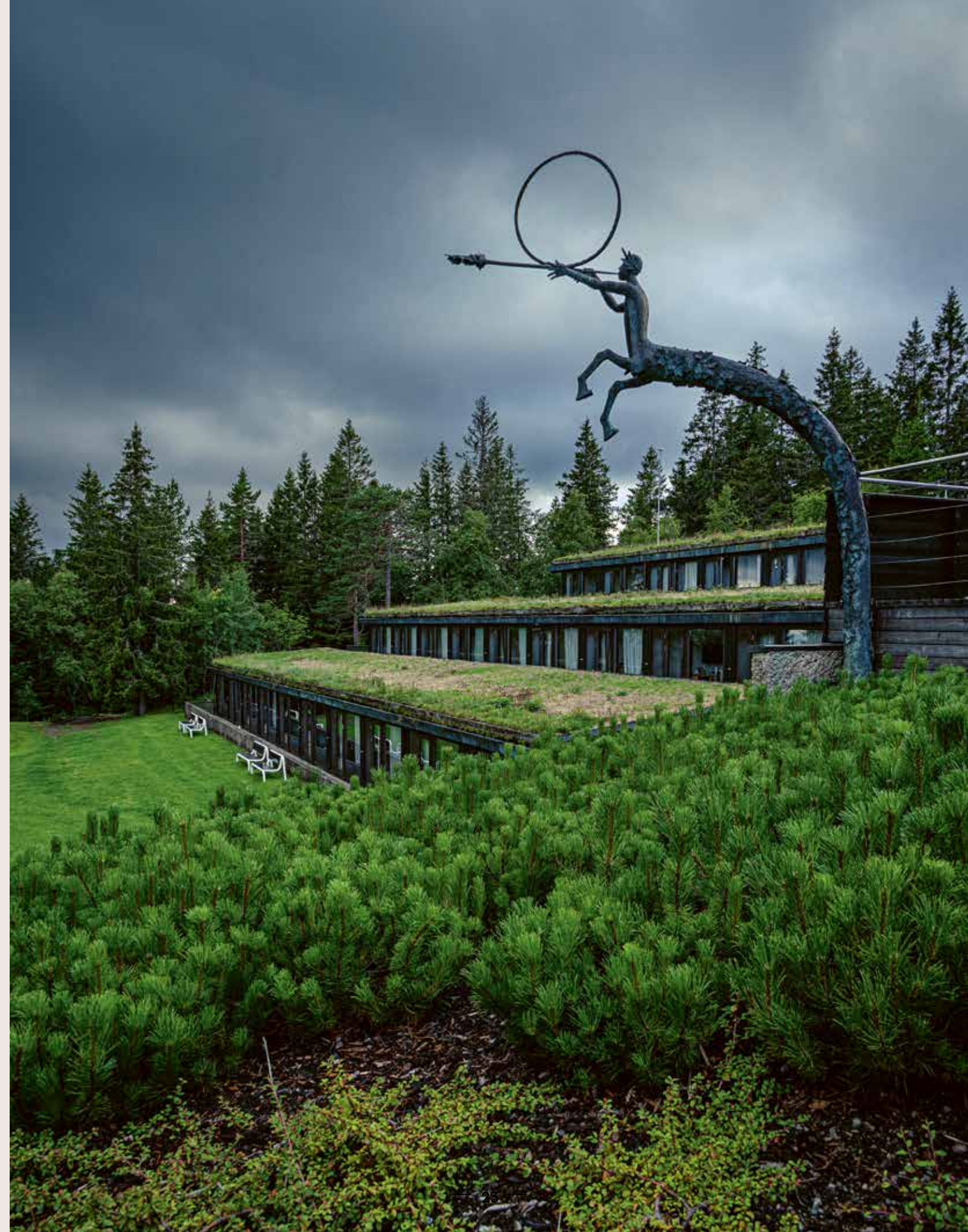
Voksenåsen samarbeider med et bredt spekter av offentlige aktører, kulturinstitusjoner, akademiske miljøer og sivilsamfunnsorganisasjoner i Norge, Sverige og Norden for øvrig. Samarbeidene spenner fra lang-siktige strategiske partnerskap til prosjektbaserte samarbeid og bidrar samlet til høy kvalitet, relevans og gjennomføringsevne i virksomheten.

I 2025 har Voksenåsen mottatt flere henvendelser om samarbeid som representerer et kvalitativt løft, og som understøtter virksomhetens strategiske prioriteringer. Disse henvendelsene markerer en overgang fra økt synlighet til reell strategisk samhandling.

Økonomiske forhold

Kultursenterets virksomhet leverte i tråd med budsjett i 2025 og viste vekst både i aktivitet og i ekstern finansiering. Samtidig leverte hotellvirksomheten et svakere resultat enn planlagt, hovedsakelig som følge av markedsutviklingen i andre halvår og fall i det nasjonale konferansemarkedet. Voksenåsen som helhet leverte likevel et positivt resultat. Strømkostnadene for anlegget utgjorde 1,65 mill. NOK i 2025.

Selskapets økonomiske situasjon vurderes som forsvarlig. Voksenåsen har over tid bygget opp en solid egenkapital som gir den robustheten som trengs for å håndtere markedsendringer og investere i nødvendige tiltak fremover.





BÆREKRAFT OG ANSVARLIG VIRKSOMHETSSTYRING

Voksenåsen arbeider systematisk med bærekraft innen miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Bærekraft er integrert i strategi, styring og daglig drift, og vi prioriterer de områdene der samfunnsoppdraget vårt ivaretas, og der tiltakene gir langsiktig nytte for gjester, deltakere, samarbeidspartnere og eier.

Bærekraftsarbeidet i 2025 har hatt som formål å etablere strukturer, datagrunnlag og prioriteringer som legger til rette for gjennomføring av strategien fra og med 2026. Året har dermed fungert som et overgangs- og etableringsår, der bærekraft er integrert både i løpende drift og i den nye strategiske retningen.



Strategisk forankring og statlige føringer

Virksomheten drives i tråd med de retningslinjer som den svenske staten har fastsatt for sitt bidrag til Voksenåsen AS. Dette innebærer at Voksenåsen skal styrke fellesskapet mellom Norge og Sverige ved å fremme kontakt og øke kunnskapen om språk, kultur og samfunnsliv i begge land og tilby et attraktivt og lønnsomt gjestemiljø samtidig med at statens krav til åpenhet, rapportering og styring følges.

Bærekraft forstås som et virkemiddel for å sikre dette oppdraget over tid — økonomisk, sosialt og miljømessig. Statens føringer om åpenhet og styring reflekteres i VSME- og Miljøfyrårn-rapporteringen vi gjør, og i våre operasjonelle bærekraftsmål som redegjort for under.

Styring og organisering av bærekraftsarbeidet

Bærekraftsarbeidet er forankret i styret og ledergruppen og inngår som en integrert del av virksomhetsstyringen.

I 2025 er arbeidet videreutviklet gjennom tydeligere roller og ansvar, oppdaterte HMS- og miljørutiner, etablering av årshjul for oppfølging, digital datainnsamling og strukturert risikostyring.

Rapportering skjer i henhold til VSME-standarden og miljøstandarden Miljøfyrtårn og bygger på et kvalitetssikret datagrunnlag. Voksenåsen har tidligere rapportert etter GRI-standarden, men fra 2025 rapporterer Voksenåsen etter EFRAGs VSME, som er utviklet som et forenklet rapporteringsverktøy for små og mellomstore bedrifter (SMB).

Eier har i forbindelse med lanseringen av ny eierpolicy i 2025 kommunisert at statlige selskaper forventes å bærekraftsrapportere etter en internasjonalt anerkjent standard. Hvilken standard som skal benyttes, er overlatt til styret å avgjøre. Eierens transparensforventning følger mekanismen «følg eller forklar», der styret kan beslutte å avstå fra ekstern revisjonsbekreftelse, forutsatt at dette forklares tydelig i årsrapporten. I tråd med styrevedtak 2025 rapporterer Voksenåsen derfor uten ekstern revisjonsbekreftelse i år, med plan om å innføre dette på et senere tidspunkt.

For å sikre åpenhet og involvering er klimaregnskap, Miljøfyrtårn-rapport, VSME-rapport og handlingsplaner tilgjengelige på Voksenåsens hjemmeside. Slik kan ansatte, gjester, eiere og andre interessenter følge med på fremdriften og bidra til arbeidet.

Det rapporteres også årlig til styret om status, fremdrift og resultater i bærekraftsarbeidet.

Vesentlighetsanalyse og prioriteringer

I 2025 er det gjennomført en revidert dobbel vesentlighetsanalyse for å sikre at bærekraftsarbeidet er relevant, målrettet og i tråd med både samfunnsoppdraget og den nye strategiske retningen. Arbeidet har omfattet

- interessentdialoger med ansatte, ungdom, gjester, eiere, partnere og leverandører
- kartlegging av påvirkning i hele verdikjeden
- kartlegging av risikoer og muligheter, blant annet basert på en SWOT-analyse
- analyse av økonomiske og styringsmessige forhold

De vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene som ble identifisert i analysen, danner grunnlaget for prioriteringer i bærekraftsarbeidet og for målsettingene i den nye strategiperioden 2026—2029.

MILJØ — BÆREKRAFTIG DRIFT OG EIENDOMSFORVALTNING

Energieffektiv drift, redusert matsvinn og ansvarlige innkjøp er prioritert fordi de bidrar til både redusert miljøbelastning og langsiktig økonomisk robusthet. Eiendommen forvaltes i tett samarbeid med Statens fastighetsverk.



SOSIAL BÆREKRAFT — UNGDOM, DEMOKRATI OG INKLUDERING

Sosial bærekraft er kjernen i Voksenåsens samfunnsoppdrag. Ungdom, demokrati, kulturtilgang, arbeidsmiljø, likestilling og inkludering er prioriterte områder fordi de bidrar til demokratisk motstandskraft, sosial resiliens og et inkluderende arbeids- og møteplassmiljø.

STYRING — ROBUSTHET OG TILLIT

God virksomhetsstyring er avgjørende for tillit, kvalitet og gjennomføringsevne. Transparens, datasikkerhet og balanse mellom samfunnsoppdrag og økonomi er derfor sentrale temaer i bærekraftsarbeidet.

Risikostyring og beredskap

Bærekraft vurderes i sentrale beslutninger knyttet til drift, programutvikling, økonomi og forvaltning av bygg og eiendom.

Risikostyringen er styrket gjennom scenarioanalyser og beredskapsplaner, særlig med tanke på klimaendringer, internasjonale reisebegrensninger og geopolitisk uro.

Digital sikkerhet og personvern er identifisert som viktige risikoområder, og det er etablert årlig cybersikkerhetsopplæring for å styrke virksomhetens beredskap.

Operasjonelle mål og tiltak

Våre operasjonelle bærekraftsmål er tydelig forankret i virksomheten og følges opp gjennom konkrete tiltak:

1. ENERGIBRUK I DRIFT

Mål: redusere energiforbruket ved Voksenåsen

Indikator: redusere forbruket med 5 % innen 2029 fra 1 230 492 kWh i 2025

Tiltak i samarbeid med Statens fastighetsverk:

- installere LED-lys
- isolering og utskifting av vinduer
- oppgradere bergvarmesystemet

2. KLIMA OG MILJØAVTRYKK FRA INNKJØPTE VARER OG TJENESTER

Mål: øke andelen kortreiste og miljøsertifiserte produkter gjennom leverandørdialog og samarbeid med innkjøpsorganisasjonen Nores

Indikator: høyere antall økologiske volumprodukter, opp fra 16 produkter i 2025

Tiltak:

- etterspørre filter for miljøsertifiserte leverandører
- oppfordre til bærekraftig medlemspåvirkning av leverandører

3. MAT OG DRIKKE

Mål: redusere matsvinn per gjestedøgn

Indikator: minske antall gram matsvinn per gjestedøgn med 20 % innen 2029 fra 254 gram per gjestedøgn i 2025

Tiltak:

- månedlig måling og beregning av matsvinn per gjestedøgn
- dele resultater og erfaringer med ansatte

4. ARBEIDSVILKÅR, ORGANISERING OG RETTIGHETER

Mål: 90 % opplevelse av læring og mestring innen 2029, opp fra 76 % i 2025

Tiltak:

- to personalseminarer og fire avdelings-spesifikke læringstilfeller per år

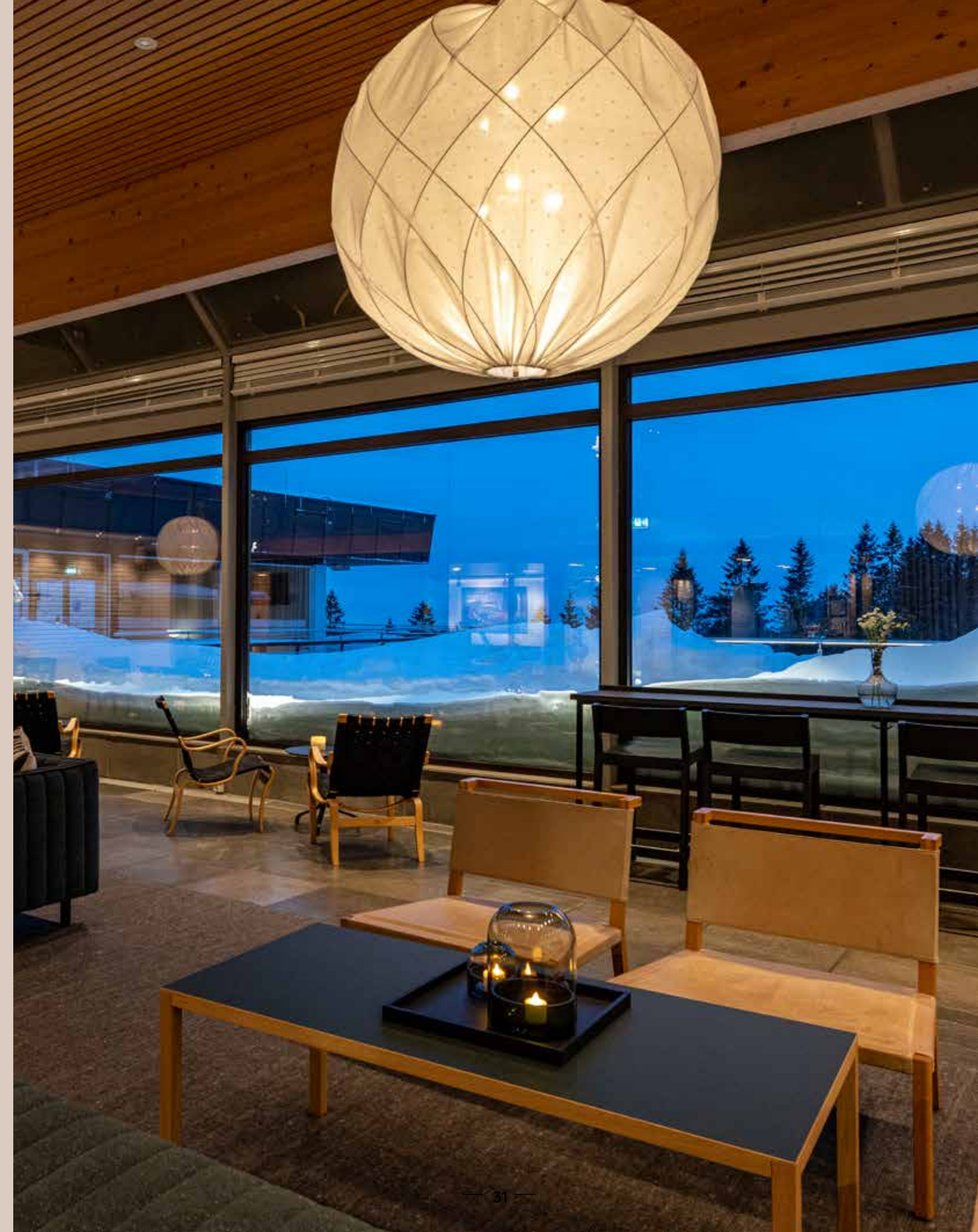
5. DEMOKRATI, KULTUR OG UNGDOM

Mål: øke inkludering og representativitet i ungdomsprogrammene

Indikator og baseline fastsettes i 2026.

Tiltak:

- iverksette nye rekrutteringskanaler og samarbeid med skoler og organisasjoner



Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Voksenåsen arbeider systematisk og forebyggende for å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø. Avvik rapporteres fortløpende i det digitale avvikssystemet, og ulykker og uønskede hendelser meldes til nærmeste leder, tillitsvalgte eller verneombud.

Årlige vernerunder vurderer det fysiske, organisatoriske og sosiale arbeidsmiljøet. Det løpende samarbeidet mellom arbeidsgiver og arbeidstakere ivaretas gjennom AMU møter, personalseminarer og faste avdelingsmøter. Virksomheten reviderer årlig sine HMS rutiner, roller og retningslinjer for ansvar, risikovurdering og oppfølging av avvik og ulykker.

Ansatte som oppdager kritikkverdige forhold eller brudd på menneskerettigheter relatert til virksomheten, skal umiddelbart rapportere dette til verneombud eller nærmeste leder. Dette ansvaret er tydelig regulert i Voksenåsens Code of Conduct.

Voksenåsen tilstreber en jevn kjønnsfordeling i alle yrkesgrupper. Virksomheten har en fast stab som dekker minimumsbehovet for drift, og benytter tilkallingshjelpere for å håndtere sesongvariasjoner, arrangementer, sykefravær og ferieavvikling.

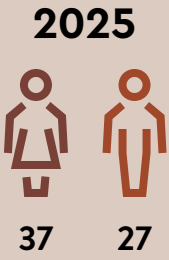
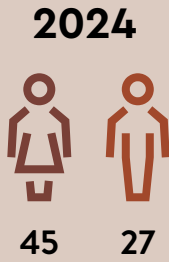
Alle ansatte er omfattet av tariffavtaler som sikrer lik lønn for likt arbeid.

ANSATTKATEGORI	2024	2025
Fast ansatte	33	29
Fast ansatte i redusert stilling	3	3
Prosjektansatte	3	1
Tilkallingsvakter	33	31
Totalt antall ansatte	72	64
Årsverk	39	41
KJØNNSBALANSE		
Kvinner	45	37
Menn	27	27
Totalt	72	64

ALDERSSAMMENSETNING			
	◀30 år	30–50 år	>50 år
Ansatte	10	30	24
Styret	0	0	8

Drift og operasjonelle aktiviteter krever at vi til enhver tid har nok kapasitet blant de ansatte. Totalt antall årsverk vil variere, ettersom vi også stadig benytter oss av midlertidig ansatte.

Alle ansatte har tariffavtaler som sikrer lik lønn for likt arbeid.



STYRE OG LEDELSE

Styret avholdt i 2025 fire ordinære styremøter samt et strategiseminar i mai. Styrets arbeid har i løpet av året særlig vært knyttet til utviklingen av ny strategi for perioden 2026–2029, i tillegg til oppfølging av selskapets ordinære drift, med vekt på økonomiske og organisatoriske forhold.

Styret i Voksenåsen AS er oppnevnt av Sveriges regjering og har i 2025 bestått av:

Lena Ek

(styrets leder til 20. mai)

Beatrice Ask

(styrets leder fra 20. mai)

Lisa Ann Cooper

Espen Daae

Johanna Danielsson

Jan Gulliksen

Niels Righolt

Anna Sjöström Douagi

Knut Storberget

Mikael Eriksson

(Sveriges ambassadør til Norge og adjungert til styret)

Styret ansetter administrerende direktør. Maria af Klinteberg Herresthal er ansatt på åremål frem til 1. august 2029. Ledelsen består for øvrig av programdirektør Anna Florén og hotelldirektør Silje Jørgensen.

Administrerende direktør er styrets sekretær.

Foto s. 33, foran: Jan Gulliksen. Bak fra venstre: Anna Sjöström Douagi, Niels Righolt, Espen Daae. Bakerst fra venstre: Beatrice Ask, Knut Storberget, Johanna Danielsson, Lisa Cooper.





BDO AS
Fjellgata 6
4612 Kristiansand

Til generalforsamlingen i Voksenåsen AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Voksenåsen AS.

Årsregnskapet består av: - Balanse per 31. desember 2025 - Resultatregnskap for 2025 - Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: - Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og - Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
--	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.



For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Jostein Håland
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Voksenåsen – en unik kombinasjon
av kultursenter, hotell og møteplass.





VOKSENÅSEN

